1. Visione e Impegno Generale

ambiente Srl è attivamente impegnata nel sostenere i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso meccanismi societari e gestionali che rispettano i diritti, la libertà e la dignità delle persone. L'azienda adotta un approccio basato sull'imparzialità, rifiutando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta legata a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica o fede religiosa.

2. Gestione delle Risorse Umane e Accesso alle Opportunità

L'impegno di Ambiente Srl si sostanzia in una strategia di gestione delle risorse umane volta a valorizzare l'unicità di ognuno. In questa ottica, l'azienda implementa i seguenti nuovi focus operativi:

- **Accesso Neutrale alla Formazione:** Viene garantito un accesso neutrale e imparziale a tutte le attività di formazione. L'azienda si impegna a programmare i corsi in orari e modalità che non penalizzino chi usufruisce di regimi orari flessibili o ha carichi di cura familiari.

- **Partecipazione Paritaria ad Eventi Esterni**: Ambiente Srl garantisce che la rappresentanza aziendale in convegni, seminari e tavoli tecnici sia improntata a criteri di parità. Si promuove attivamente una presenza bilanciata di genere nelle delegazioni e tra i relatori designati dalla società.

- **Sviluppo di Carriera:** Sono definite procedure operative per assicurare che la crescita professionale sia basata esclusivamente sul merito e sulle competenze, a prescindere dal ruolo ricoperto.

3. Welfare, Benefit e Conciliazione

La politica punta a preservare l'integrità psicofisica e morale del personale attraverso misure concrete di supporto:

- **Rispetto dei Benefit Normativi:** L'azienda garantisce il pieno rispetto e l'applicazione di tutti i benefit e delle tutele previste dalla normativa vigente in materia di maternità, paternità e congedi.

- **Ampliamento dei Benefit su richiesta del Comitato Guida:** L'Alta Direzione manifesta la propria disponibilità all'ampliamento delle misure di welfare e dei benefit aziendali. Tali estensioni potranno essere deliberate su specifica richiesta e analisi del **Comitato Parità di Genere**, al fine di rispondere proattivamente alle esigenze emergenti della popolazione aziendale.

4. Governance e Monitoraggio

Per presidiare questi impegni, Ambiente Srl ha strutturato la seguente organizzazione:

- **Comitato Parità di Genere:** Composto da DGE, HR e RSGQ. Questo organo ha il compito di monitorare il piano strategico e i relativi KPI pubblicati annualmente sul sito web.
- **Responsabilità del Sistema:** Il RSGQ è identificato come la risorsa competente per la gestione operativa del sistema.

5. Segnalazioni e Trasparenza

Ogni lavoratore o lavoratrice può sporgere reclami (anche in forma anonima) per abusi, molestie o fatti in contrasto con i principi di parità.

Canali Interni: Modulo "MOD_009_001" sul sito www.ambientesc.it o e-mail dedicata: segnalazioni@ambientesc.it

Canali Esterni: È possibile rivolgersi all'ente di certificazione GCerti Srl (*segnalazioni@gcerti.it*) qualora i reclami restino inascoltati in azienda.

6. Standard di Riferimento

La politica ribadisce il rispetto dei principali standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 (SDGs), i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite e le Convenzioni ILO sulla violenza e le molestie.

La presente politica è resa disponibile per la consultazione nella sezione "Responsabilità Sociale" del sito web aziendale.

Data: 02.02.2026

ambiente srl

ambiente s.r.l.
Consulenza & Ingegneria
Via Frassina, 21 – 54033 Carrara (MS)
Tel.0585 855624 – fax 0585 855617
Cod. Fisc. e Part. IVA 01466740459