ambiente S.r.l. si impegna a riconoscere e apprezzare la varietà di caratteristiche che rendono gli individui unici in un'atmosfera che abbraccia e celebra la realizzazione individuale e collettiva. Il termine "Diversità", infatti, descrive le differenze individuali e di gruppo, che includono ma non si limitano ad età, nazionalità, etnia, genere, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, abilità fisiche, status socioeconomico, affiliazioni culturali, politiche, religiose e di altro tipo, istruzione, esperienze professionali, stili di vita. In ambito lavorativo, ambiente adotta una strategia di management per la "Diversità & Inclusione" (D&I), finalizzata cioè alla creazione di una cultura aziendale inclusiva, basata sulla valorizzazione delle differenze individuali quali fattori di innovazione e di miglioramento delle performance personali e organizzative.
Pertanto, l'Azienda si impegna a rispettare e a sostenere i seguenti principi fondamentali:

- Riconoscere la Diversità – ambiente valuta tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi: apprezza come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconosce che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione.
- Governare Efficacemente – ambiente semplifica e promuove l'impegno della Dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.
- Agire in Modo Responsabile – ambiente agisce in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti.
- Lavorare in Modo Inclusivo – ambiente consente e sviluppa un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisce l'inclusione e il senso di appartenenza.
- Comunicare in Modo Inclusivo – ambiente riconosce e risponde alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi.
- Sostenere e Difendere la D&I – ambiente influenza e promuove attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

ambiente ritiene che tutto ciò, unitamente alla Politica per la Responsabilità Sociale e al Codice Etico della Società, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma UNI ISO 30415.
L'Azienda invita tutti a lavorare per un luogo di lavoro inclusivo ed equo, in cui il privilegio e il patriarcato non controllino accesso e opportunità, e dove diversità, equità e inclusione non sono solo un sogno ma una realtà raggiungibile per Tutti.
La Società, inoltre, effettua periodicamente una valutazione dei rischi correlati alla Diversità ed Inclusione e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi per la D&I.

Carrara
18/09/2025

ambiente Srl

ambiente s.r.l.
Consulenza & Ingegneria
Via Frassina, 21 – 54033 Carrara (MS)
Tel.0585 855624 – fax 0585 855617
Cod. Fisc. e Part. IVA 01486740459