

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2021

 **ambiente**
consulenza & ingegneria
esperienza per l'ambiente



INDICE

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2021

Lettere agli Stakeholders

PREMESSA

1

chi siamo

Dal 1984 a oggi
Area di lavoro
Organigramma
Attestazioni
Associazioni
Collaborazioni

2

settori

Un'attività in costante sviluppo
Sostenibilità e Innovazione
Industria ed Energia
Infrastrutture e Territorio
Siti Contaminati

3

ambiente sostenibile

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
Il nostro approccio
Analisi di materialità

4

ESG

Governance
Environmental
Social
Uno sguardo al 2022...

5

indice contenuti GRI



Opera di **Marino Collecchia**, sede Carrara

Lettere agli Stakeholders



FRANCO ROCCHI DICE...

La storia di *ambiente* inizia molti anni fa, nel lontano 1984, quando un gruppo di tecnici "visionari" ha deciso di avviare un'attività che intendeva promuovere, in primis, servizi in ambito ambientale. All'epoca era tanta la fatica nel cercare di convincere i diversi portatori di interessi (clienti, istituzioni) ad aderire a quello che, allora come ora, era il nostro credo aziendale; la perseveranza nel solco della sostenibilità ambientale ci ha comunque permesso, partendo da un'area di provincia, di essere oggi una realtà di riferimento in tutta il territorio nazionale e non solo. Abbiamo quindi sempre creduto nella Sostenibilità ed è per questo che parlarne oggi, momento storico in cui questo tema è sempre più centrale, mi fa un enorme piacere: quanto sia importante parlarne, ma anche agire al riguardo, è il messaggio che noi, in qualche modo, abbiamo voluto e siamo riusciti a trasmettere. Crediamo infatti che perseguire la Sostenibilità anche a livello aziendale possa dare un ulteriore valore aggiunto a ciò che *ambiente* offre ai propri Clienti: abbiamo deciso di pubblicare per il secondo anno consecutivo il Bilancio di Sostenibilità, riferito

all'anno 2021, e di fare un ulteriore passo avanti attraverso la partecipazione al questionario CDP's climate change, avanzando così su quello che è il nostro percorso di Sostenibilità e allargando un po' quella che è la nostra visione su questi temi che riteniamo strategici. Oggi ci stiamo dando anche nuovi obiettivi, che porteremo avanti nel prossimo futuro: abbiamo diverse idee da sviluppare, come un piano organico di Welfare aziendale che agevoli e supporti i nostri Collaboratori. Ad esempio, abbiamo adottato lo smart working, di cui abbiamo usufruito molto nel 2021, e che siamo riusciti a far diventare una modalità di lavoro che, soprattutto per me e per noi più anziani, poteva sembrare un elemento di difficoltà, soprattutto per la mancanza di contatto umano. In un lavoro in cui la vicinanza di Colleghi e Clienti è sempre stata fondamentale, siamo riusciti a integrare e garantire una presenza umana anche durante attività che riusciamo a gestire attraverso videoconferenze. Questa modalità è stata apprezzata non solo dai nostri collaboratori, ma anche dai Clienti, senza ovviamente precludere periodicamente incontri di persona, che rimangono un elemento determinante del rapporto di collaborazione, soprattutto in ambito consulenziale. Colgo l'occasione per ringraziare il settore Sostenibilità&Innovazione, che ha contribuito allo sviluppo di questi temi, attraverso un gruppo animato da giovani ragazze e ragazzi di ottima preparazione tecnica e di grandi idee professionali, pronto a sviluppare ulteriormente questo settore. Naturalmente, sarà un piacere vederci per commentare insieme il nostro nuovo Bilancio di Sostenibilità.

FRANCO ROCCHI
PRESIDENTE



PATRIZIA VIANELLO RACCONTA...

Il termine **Sostenibilità** è ad oggi uno dei più usati nel linguaggio quotidiano.

Negli articoli sui media, nelle promozioni commerciali, nella convegnistica, nell'editoria e in tutta la comunicazione in genere, la "Sostenibilità" è ormai protagonista indiscussa, naturalmente non sola (ci sono anche digitalizzazione, innovazione, resilienza....) ma di sicuro con un buon primato di uso e, spesso, purtroppo, anche di abuso.

A me, che lavoro sul tema della sostenibilità da un periodo quasi imbarazzante da dichiarare e che non posso quindi che trarre soddisfazione dal fatto che il tema sia finalmente diventato il baricentro di programmi e progetti importanti sul piano politico, sociale ed economico, resta tuttavia un po' di nostalgia per un'altra definizione, ad oggi meno ridondante, ma a mio parere più ricca e significativa concettualmente e cioè per quella di sviluppo sostenibile.

Il concetto di sviluppo sostenibile, elaborato per la prima volta nel 1987 nel Rapporto Brundtland "Our Common Future" della Commissione Mondiale sull'ambiente e lo sviluppo dell'ONU, esprime infatti un significato più profondo, più ampio e più dinamico, in termini di radici, storia, proiezione sul futuro, di quanto invece rappresenti il concetto di Sostenibilità, più statico e più percettibilmente ancorato al solo presente.

Fermo restando in ogni modo il valore fondamentale ad oggi ormai unanimemente condiviso del tema della Sostenibilità, mi piace peraltro pensare anche ad una sua coincidenza ed unitarietà con il concetto di Equità, nel suo duplice significato

di Giustizia e Uguaglianza per tutto il contesto dell'ambiente umano e naturale.

Tutti abbiamo diritto alle stesse cose, sulla base delle nostre differenze, evidenzia la necessità ed il bisogno imprescindibile del rispetto e della difesa dei diritti di tutti i componenti dell'ambiente antropico e di quello naturale, di oggi e di domani, tenendo tuttavia conto di peculiarità e differenze di partenza. Il valore dell'Equità diviene dunque principio fondante la Sostenibilità per operare la corretta compensazione tra le istanze e le esigenze presenti rispetto a quelle future.

Da quando ambiente esiste, la Sostenibilità, particolarmente quella ambientale, è l'anima del nostro lavoro. Supportare aziende ed organizzazioni nel loro percorso verso la Sostenibilità è stato da sempre l'oggetto delle nostre attività e naturalmente la soddisfazione nel farlo oggi, rispetto ad un passato in cui il tema era ben lontano dalle politiche aziendali della maggior parte delle organizzazioni, è ampiamente gratificante.

L'organizzazione abbastanza recente di uno specifico settore di attività improntato a Sostenibilità&Innovazione, ci sta ulteriormente dando soddisfazione dei nostri progetti a volte un po' troppo visionari e anticipatori.

Naturalmente anche la nostra organizzazione interna ha cercato di fare della sostenibilità un tratto caratteristico e fondante.

Siamo stati tra i primi sul territorio della nostra sede centrale ad installare un impianto fotovoltaico, abbiamo sempre puntato alla riduzione della produzione dei rifiuti con modalità organizzative mirate e la raccolta differenziata dei rifiuti è sempre stata considerata una condizione necessaria fondamentale.

La nostra sede di Carrara gode di un'area verde di ristoro e comfort per le pause di lavoro.

Un altro aspetto fondamentale della Sostenibilità all'interno dell'azienda è l'opportunità alla modalità di lavoro in **smart-working** che abbiamo imparato a utilizzare e valorizzare.

Al di là dell'urgenza e dell'emergenza con cui l'esperienza è iniziata, aver scoperto, e potuto valorizzare questa modalità di lavoro è stato importante. Poter lavorare da fuori sede permette di ridurre gli spostamenti ai molti residenti fuori territorio con conseguenti risparmi economici e di stress, a favore di una qualità della vita migliore. Un'occasione anche per mamme e papà per conciliare meglio tempi di lavoro e tempi familiari.

Proprio in questo periodo stiamo avviando un nuovo progetto di Welfare **#Conciliambiente**, un programma di opportunità culturali, sociali e sportive, di sviluppo e approfondimento di tematiche relative al benessere psicofisico, la salute e la prevenzione, l'alimentazione, la cultura e la storia del territorio, le differenze sociali e di genere. Saranno inoltre organizzati servizi di acquisto a Km zero, puntati alla salubrità ed al risparmio. Lo scambio di prodotti locali tra sedi collocate in aree nazionali diverse potrà offrire l'occasione di conoscenza e apprezzamento di nuovi prodotti ma anche occasione di contatto e amicizia tra colleghi.

Incontri ed opportunità saranno aperti anche alle famiglie e alla popolazione del territorio. Ci sentiamo infatti parte dei territori su cui sono le nostre sedi, promotori di sviluppo economico e lavorativo, ma anche portatori di cultura e valori sociali.

Il sostegno a numerose iniziative culturali e sociali del nostro territorio e non solo, caratterizza da tempo la nostra sensibilità e attenzione per la comunità sociale.

Come fondatrice di ambiente spero in un futuro di sviluppo ancora lungo e luminoso : nuove sfide e nuovi ambiti di attività "sostenibili" ci attendono. Creatività e progettualità ci caratterizzano dagli anni 80, quando la sostenibilità ambientale sembrava una missione impossibile, ad oggi è un'istanza ormai socialmente condivisa che ci motiva e ci traina con forza irresistibile.

"La conversione ecologica potrà affermarsi soltanto se apparirà socialmente desiderabile" è una grande affermazione anticipatoria di Alexander Langer nell'ormai lontano 1994."



 YouTube



PATRIZIA VIANELLO
FONDATRICE

Il **Bilancio di Sostenibilità** ha lo scopo di fornire una **rappresentazione accurata, equilibrata e chiara delle nostre performance** di Sostenibilità. L'obiettivo è quello di comunicare periodicamente agli Stakeholders, interni ed esterni, aggiornamenti inerenti ai risultati economici, sociali e ambientali raggiunti. Ci impegniamo ad aggiornare il Bilancio ed i relativi Key Performance Indicators (KPI) **con cadenza annuale**, in linea con le indicazioni del D.Lgs. 254/2016 e s.m.i., contenente i requisiti minimi per la redazione della Dichiarazione non Finanziaria (DNF).

Il 2021 è stato il primo anno in cui abbiamo concentrato la nostra attività sulla consulenza e sull'ingegneria ambientale, a seguito della vendita del ramo di attività nel marzo 2020. Per questo motivo abbiamo ritenuto opportuno identificare il bilancio di sostenibilità 2021 come baseline per i futuri report.

I **principali cambiamenti** avvenuti nel 2021 sono rappresentati dal rinnovo del Consiglio di Amministrazione e dall'organizzazione di un nuovo settore, creato per rispondere alle esigenze del mercato attuale. Queste modifiche non hanno comportato cambiamenti significativi all'organizzazione e alla sua catena di fornitura.



PREMESSA

Abbiamo colto l'opportunità di questo aggiornamento per migliorare la presentazione dei contenuti del Bilancio. In particolare:

- è stato inserito un **focus sulle attività svolte nel corso del 2022** in tema di Sostenibilità: aggiungere uno "sguardo al futuro" ci permette di rendere il Bilancio del 2021 più attuale e vicino nel tempo al lettore;
- la nuova stesura è stata integrata con elementi che ne permettano una maggiore fruibilità (**QR Code** e **link**), consentendo di reindirizzare a contenuti digitali, specifici e aggiuntivi;
- sono stati inseriti i **punti di vista di alcuni Stakeholders** interni, per evidenziare come decliniamo nell'ambito delle diverse aree di lavoro il concetto di Sostenibilità;
- la **grafica** è stata completamente rinnovata per facilitare la lettura e la fluidità del testo.

Abbiamo scelto di ripetere l'analisi di materialità e aggiornarne i temi significativi ogni 3 anni, ritenendo quelli realizzati per il precedente Bilancio tuttora validi.

Ci sono molte ragioni sbagliate
per fondare un'azienda.
Ma ce n'è una sola buona e legittima
e credo che sappiate quale sia:
cambiare il mondo.

PHIL LIBIN

CEO di Evernote



CHI SIAMO

DAL 1984 A OGGI

Abbiamo avuto modo di sviluppare la nostra competenza nel campo della consulenza e dell'ingegneria ambientale attraverso un **percorso pionieristico che procede da oltre 35 anni**. Infatti, partendo nel 1984, momento in cui la normativa ambientale e la sensibilità collettiva erano solo ai primi albori, grazie alla volontà di un piccolo gruppo di giovani guidato da Patrizia Vianello, siamo arrivati essere una società protagonista dello scenario nazionale dell'ingegneria ambientale, competitor delle grandi multinazionali del settore.

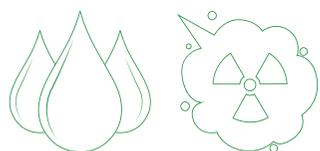
Di seguito, la cronologia degli eventi più significativi riguardo le tematiche della Sostenibilità: in verde le date nazionali e internazionali, in blu quelle relative alla nostra storia.



1972

Conferenza ONU di Stoccolma sull'ambiente umano

Club di Roma diffonde il rapporto "The Limits of Growth"



1976

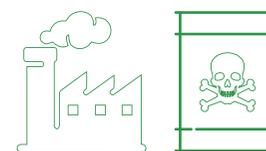
Prima normativa sulle acque (Legge Merli 319/76)

Incidente ICMESA, disastro di Seveso



1980

Nasce Legambiente



1982

Prima legge sui rifiuti tossici e nocivi (DPR 915/82)

Direttiva Seveso (82/501/CEE)

ambiente s.c.

1984

Nasce **ambiente s.c.** da un gruppo di giovani riunito in cooperativa



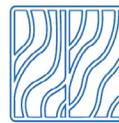
1987

Rapporto Brundtland "Our common future": nasce il concetto di Sviluppo Sostenibile



1986

Incidente nucleare a Chernobyl
Istituzione del Ministero dell'Ambiente in Italia
Fondazione di Greenpeace Italia



1985

ambiente viene incaricata dai comuni della Versilia di valutare il riutilizzo dei fanghi dalle lavorazioni del marmo



1985

Scoperta del fenomeno "buco nell'ozono"
Direttiva VIA (Dir.85/337/CEE)
Nasce il Partito dei Verdi in Italia



1984

Incidente Union Carbide a Bhopal: il più grave incidente chimico - industriale della storia



1988

Convenzione tra **ambiente** e Confindustria Livorno per supporto ambientale alle imprese associate

ambiente viene incaricata dalla Regione Toscana di studiare il recupero fanghi del cuoio nelle fornaci



1988

Fondazione Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)
Prima normativa sull'inquinamento atmosferico (DPR 203/88)



1989

Sviluppo delle attività di valutazione dell'inquinamento atmosferico (ex D.P.R. 203/88)

Sviluppo delle attività relative agli impianti Seveso (ex D.P.R. 175/88)



1990

Chiusura dell'Amiantifera di Balangero (TO)



1991

Campagna di monitoraggio emissioni dell'inceneritore Farmoplant

ambiente viene incaricata da IRPET di analizzare il recupero e riuso degli scarti industriali
Censimento delle aree inquinate e relativi Piani di Bonifica per conto della Regione Toscana



1994

Sviluppo delle attività di valutazione dei rischi per la salute e sicurezza (ex D.lgs. 626/94)



1993

Sviluppo delle attività su siti e bonifiche (ex L.R.T. 29/93): creazione del settore bonifiche di **ambiente**



1993

Referendum su competenze in campo ambientale
Libro Bianco di Jacques Delors su crescita, competitività e occupazione



1992

Cessazione dell'impiego dell'amianto (L. 257/88)
Conferenza ONU di Rio su ambiente e sviluppo



1992

Sviluppo delle attività di valutazione rischi rumore, piombo e amianto (ex. D.lgs 277/91) negli ambienti di lavoro



1994

Nascita di ANPA e ARPA (L. 61/94)
 1994: Disciplina della Salute e Sicurezza sul lavoro (D.lgs. 626/94)
 Legge Merloni: riconoscimento delle società di ingegneria (L. 109/94)



1995

Commissione EU, Libro Bianco di Édith Cresson "Insegnare e apprendere verso la società conoscitiva"



1997

Decreto Ronchi (L. 22/97): prima normativa quadro per la gestione dei rifiuti
 Protocollo di Kyoto
 Prima edizione di Ecomondo



1998

Inizio attività di consulenza e progettazione nel settore delle costruzioni



1999

Prima legge su messa in sicurezza e ripristino ambientale di siti inquinanti (DM 471/99)



2002

Conferenza ONU di Johannesburg sullo sviluppo sostenibile



2002

ambiente ottiene importanti incarichi nel settore delle grandi opere



2001

Legge obiettivo e istituzione Commissione VIA speciale (L.443/2001)



2000

Strategia di Lisbona 2000-2020
 Millennium Development Goals



2000

ambiente si insedia nella sede di via Frassina a Carrara
ambiente ottiene la certificazione UNI EN ISO 9001



2003

Direttiva Emission Trading Scheme (2003/87/CE)



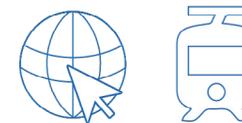
2003

ambiente ottiene l'accreditamento come laboratorio chimico alimentare e microbiologico



2004

ambiente festeggia i suoi 20 anni di attività



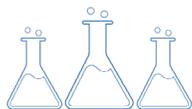
2005

Creazione del dominio ambiente s.c. e pubblicazione del sito web
ambiente ottiene i primi incarichi a supporto dei lavori per la Tramvia di Firenze



2006

Testo unico Ambientale (D.L.vo 152/2006)
 Prima edizione di RemTech

**2009**

Ampliamento del laboratorio chimico ambientale di Carrara

**2008**

Nuovo Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.L.vo 81/2008)

**2008**

ambiente viene accreditata come Agenzia Formativa presso la Regione Toscana

**2007**

ambiente apre la sede di Firenze
Installazione impianto fotovoltaico sede Carrara

**2006**

ambiente ottiene la certificazione UNI EN ISO 14001

**2010**

Europa 2020: strategia EU per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva

**2010**

ambiente apre la sede di Roma

**2011**

ambiente ottiene la certificazione OHSAS 18001
ambiente inizia le proprie attività all'estero
ambiente apre la sede di Milano

**2012**

Conferenza sullo sviluppo sostenibile "Rio+20"

**2012**

ambiente si aggiudica il primo contratto con la World Bank
Monitoraggio dell'ecosistema per la rimozione della Costa Concordia

**2017**

Normativa sulla gestione delle Terre e Rocce da scavo (DPR 120/2017)

**2016**

Codice Appalti (D.lsg. 50/2016)

**2015**

ambiente apre il laboratorio di analisi chimico ambientale di Priolo Gargallo (SR)

**2015**

Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile
Accordo di Parigi sul clima
L. 68/15: delitti contro l'ambiente
Adozione CAM (DM 24/12/2015)
Enciclica LAUDATO SI' sulla cura della casa comune

**2014**

Primo contratto quadro di ingegneria ambientale con Syndial (ENI)
ambiente inizia le attività nei Paesi Africani



2018

Greta Thunberg inizia lo Skolstrejk för klimatet : nasce Fridays for Future



2018

ambiente sc si trasforma in **ambiente spa**

ambiente apre il laboratorio di Pisticci (MT)

Nuova palazzina laboratorio Carrara



2019

ambiente compie 35 anni



2019

Green Deal Europeo
Primo sciopero globale
Fridays for Future



2020

Tassonomia Europea (Reg. EU 2020/852)



2022

Sguardo al **futuro...**



2022

MiTE, "Strategia nazionale per l'economia circolare" (Decreto n. 259/2022)



2021

COP 26 a Glasgow sui cambiamenti climatici



2021

Publicazione del **primo Report di Sostenibilità**



2020

ambiente consolida la propria attività nella **consulenza & ingegneria**
Creazione del Settore Sostenibilità e Innovazione



Copriamo tutto il territorio nazionale con più sedi: a quella storica di **Carrara**, si sono aggiunte quelle di **Milano, Venezia, Firenze, Roma** e **Taranto**. La realtà di ogni sede di essere vicina al proprio territorio e alle sue peculiarità e la capacità di integrazione multidisciplinare tra sedi diverse creano un **polo eccellente di competenze specialistiche**.

Ogni sede è organizzata in **team multidisciplinari**, in grado di dialogare con enti, autorità di controllo, amministrazioni pubbliche e società private e di portare a compimento i progetti e gli iter autorizzativi richiesti. Mettiamo a disposizione dei clienti un' **esperienza decennale**: offriamo concreta e fattiva risoluzione alle sfide propostoci, grazie anche alla formazione continua dei tecnici, l'aggiornamento e l'investimento costante negli strumenti e nei software più adeguati.

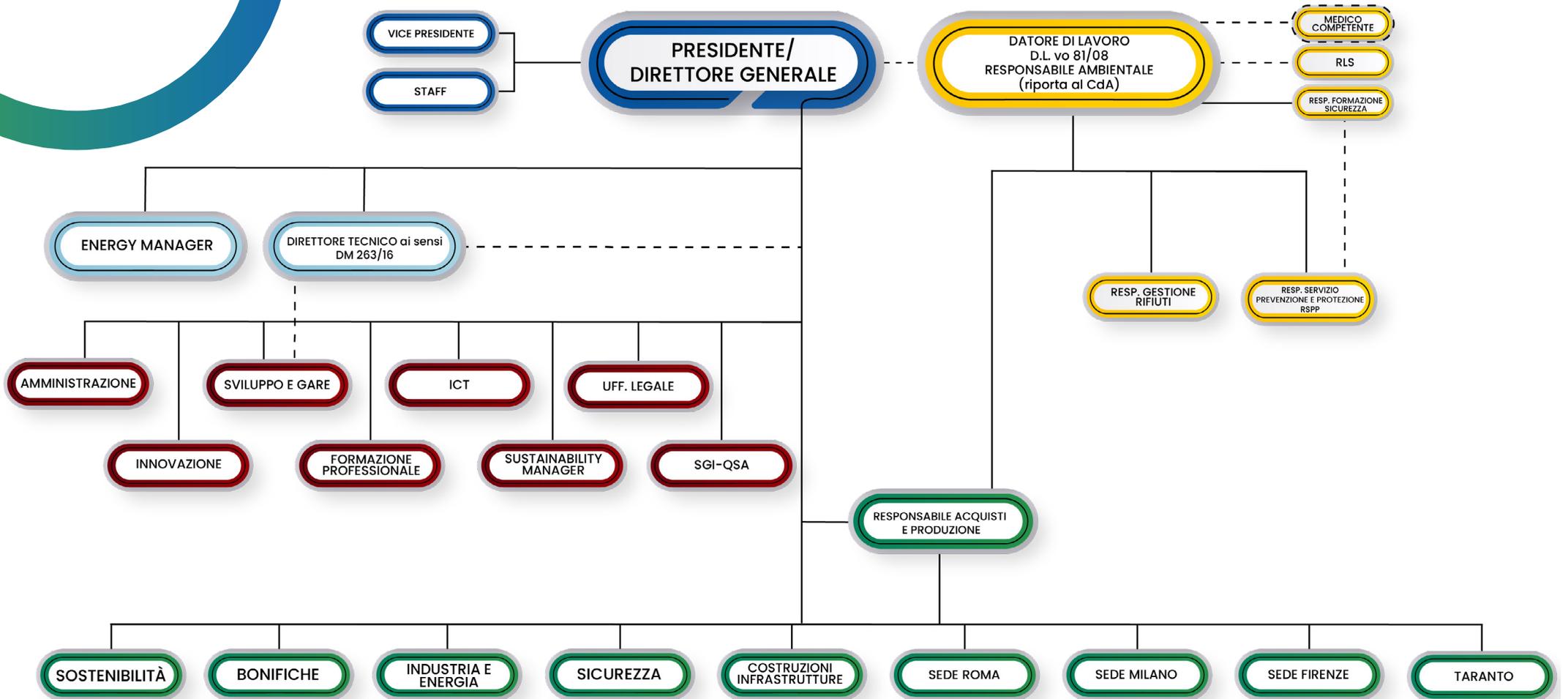


AREA DI LAVORO



Lavoriamo da più di venti anni sul **mercato internazionale**, in Europa, Africa, Oriente e Medio Oriente: in Marocco, Albania, Malta, Croazia, Serbia, Kosovo, Montenegro, Seychelles, Cina, Turchia, Svezia, Sierra Leone, Lesotho, Congo, Malawi, Kenya, Ruanda, Svizzera, Arabia Saudita, Georgia, Ucraina, Grecia, Moldavia.

ORGANIGRAMMA



Abbiamo implementato un **Sistema di Gestione Integrato** (qualità, ambiente e sicurezza), possediamo l'**Attestazione SOA** (Categoria OG 12 classe V e Categoria OS 20-B classe III bis) e siamo iscritti all'**Albo dei Gestori Ambientali** (Categoria 9 B e Categoria 8 C).

Attestazione SOA

CATEGORIA OG 12 CLASSE V
CATEGORIA OS 20-B CLASSE III BIS



CATEGORIA 9 B
CATEGORIA 8 C

ATTESTAZIONI



ASSOCIAZIONI



Green Building Council Italia



FONDAZIONE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Sustainable Development Foundation

AUDIS

Associazione Aree Urbane Dismesse



oice

Associazione delle organizzazioni di ingegneria di architettura e di consulenza tecnico-economica

Siamo associati a numerose iniziative profit e no-profit, di cui condividiamo valori e interessi, con particolare riguardo ai temi della Sostenibilità e dell'ingegneria ambientale.



ASSOCIAZIONE INFRASTRUTTURE SOSTENIBILI



CONFINDUSTRIA LIVORNO MASSA CARRARA



UNINDUSTRIA UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

Assoreca

ASSOCIAZIONE AMBIENTE, ENERGIA SICUREZZA, RESPONSABILITÀ SOCIALE



Italian Circular Economy Stakeholder Platform



unione petrolifera



ASSOLOMBARDA



ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA INGEGNERIA NATURALISTICA

COLLABORAZIONI CON UNIVERSITÀ ED ENTI DI RICERCA

Da molti anni abbiamo attivato **fruttuose collaborazioni** e protocolli d'intesa **con Università ed Enti di Ricerca**, volte a concretizzare il rapporto tra Enti Territoriali, mondo accademico, attività produttive e imprenditoriali.

Il nostro obiettivo è il potenziamento delle sinergie e delle partnership attraverso la realizzazione di progetti strategici e multidisciplinari su tematiche che abbiano riscontro nella vita reale e nel mondo imprenditoriale, la diffusione della cultura dell'innovazione attraverso l'ottimizzazione dei risultati della ricerca, la crescita delle risorse umane attraverso stage e tirocini formativi.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



Università
Ca'Foscari
Venezia



UNIVERSITÀ DI PISA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



TOR VERGATA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

FG FONDAZIONE GREEN

Il nostro passato,
il nostro presente
e qualsiasi frammento rimanga
del nostro futuro,
dipendono da ciò che facciamo adesso.

SYLVIA EARLE
Oceanografa



SETTORI

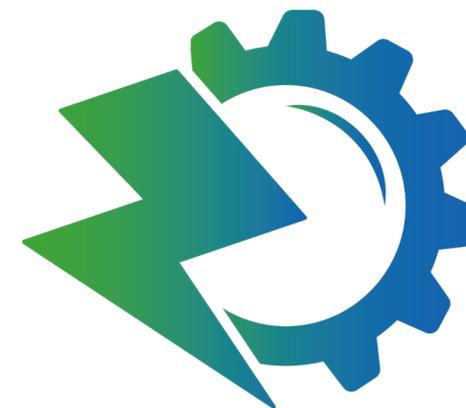
UN'ATTIVITÀ IN COSTANTE SVILUPPO

La nostra struttura tecnica è organizzata in settori merceologici: **Sostenibilità e Innovazione**, **Industria ed Energia**, **Infrastruttura e Territorio** e **Siti Contaminati**. L'approccio multidisciplinare e interdisciplinare ai temi trattati ci permette di affrontare in maniera olistica le problematiche normative connesse ai progetti in ogni campo d'applicazione.

Condividiamo con la nostra committenza un **percorso virtuoso di sviluppo continuo e sostenibile**, che trasforma l'attenzione per l'ambiente e il rispetto della normativa in nuove opportunità e maggior vantaggio competitivo. Ci affianchiamo al management dell'impresa, ne supportiamo il percorso operativo e di crescita fino alla realizzazione degli obiettivi strategici.



**Sostenibilità e
Innovazione**



Industria ed Energia



**Infrastrutture
e Territorio**



Siti Contaminati

SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE



SOSTENIBILITÀ

Parlare di **Sostenibilità** in maniera concreta significa andare ad incidere profondamente nei **modelli culturali, sociali, della comunicazione** e soprattutto nei **modelli economici**.

Ci impegniamo a fornire struttura e valore a quanto già messo in atto dalle aziende in termini di Sviluppo Sostenibile, a modificare i concetti a monte dei processi e dei progetti, supportando un cambiamento integrato che si estende all'operatività quotidiana.

- **Gap Analysis iniziale**
- **Bilancio di Sostenibilità**
- **Report di Sostenibilità** (Standard GRI)
- Valutazione **DNSH**
- Analisi del **ciclo di vita**
- Calcolo e compensazione della **Carbon Footprint**
- Analisi di materialità
- **Due Diligence** ambientali
- Supporto per i Sistemi di Gestione dell'Economia Circolare
- Supporto a **Percorsi di Economia Circolare**

INNOVAZIONE

Il concetto di **Sostenibilità** è applicabile ad ogni nostro ambito lavorativo. Nella **R&S e Innovazione** quando parliamo di sostenibilità, intendiamo la possibilità di portare avanti, senza soluzione di continuità, un progetto in ogni suo specifico aspetto: ambientale, sociale ed economico, puntando all'equilibrio **tra consumo di risorse e la loro rigenerazione**.



Sara Tonlorenzi

Nell'innovazione stanno le nostre radici e le nostre ali.

I nostri tecnici hanno competenza ed esperienza su progetti di ricerca e sviluppo in molteplici aree tematiche, tra cui ad esempio:

- **Metodologie e tecnologie di disinquinamento**
- **Mappatura inquinanti**
- **Sviluppo di software e banche dati per il monitoraggio di inquinanti**
- **Gestione avanzata delle matrici ambientali**
- **Sorveglianza e monitoraggio tramite sistemi di Intelligenza Artificiale**

*Il **progresso scientifico e le innovazioni proposte**, sempre fondate sulla **sostenibilità ambientale**, **contribuiscono a migliorare gli standard di vita e di lavoro**.*

Ad oggi promuoviamo lo sviluppo della conoscenza sui temi della **sostenibilità**, dell'**ambiente** e della **sicurezza sui luoghi di lavoro** attraverso le collaborazioni, lo studio e la proposta di **soluzioni innovative**.

INDUSTRIA

Ci occupiamo di tutti gli aspetti legati **all'impatto ambientale e all'inserimento nel territorio di insediamenti produttivi** (chimici, petroliferi, minerari) **e di servizio pubblico**.

Le nostre proposte, basandosi sull'**analisi di fattibilità tecnico-economica**, possono comprendere il coordinamento delle varie fasi, dalla progettazione allo sviluppo del percorso autorizzativo, integrando lo **studio e la valutazione di tutti gli aspetti specificatamente ambientali** e di sicurezza del lavoro e del territorio.

Coordiniamo e realizziamo piani di sicurezza per gli **impianti a rischio di incidente rilevante**.

- **Due Diligence Ambientali**
- **Progettazione antincendio**
- **Analisi di rischio** di incidente rilevante
- **Autorizzazione Integrata Ambientale**
- Autorizzazione unica Ambientale
- Autorizzazione Risorse Energetica
- Sviluppo di Piani di Emergenza
- **Piani di dismissione**



Fabio Pianini

Una società è **Sostenibile** quando riesce a produrre beni e proporre servizi **senza rischi rilevanti per la salute e la sicurezza** dei lavoratori preservandone l'integrità fisica e la personalità morale.

INDUSTRIA E ENERGIA

ENERGIA

Diamo il nostro contributo alla **transizione energetica** per valutare le opportunità di risparmio sui costi e riduzione degli impatti ambientali.

Elaboriamo e sviluppiamo soluzioni per **l'energy management**, la generazione e la distribuzione di energia, per la produzione industriale e l'esercizio di impianti tecnologici, con **sistemi sostenibili** sia consolidati sia innovativi.

Le attuali strategie dell'Unione Europea hanno stimolato **l'aumento di produzione di energie da fonti rinnovabili** (idrogeno, fotovoltaici, energia eolica). In questa transizione energetica, accompagniamo le imprese dall'analisi vincolistica ambientale fino all'ottenimento delle autorizzazioni per l'esercizio dell'impianto.

- Servizio di **Energy Manager esterno**
- **Piani Comunali di Efficienza Energetica** (PCEE)
- **Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile** (PAES)
- **Audit e certificazione energetica** degli edifici
- **Analisi energetica** e ottimizzazione dei **cicli produttivi**
- **Certificazione energetica** degli edifici
- **Titoli di Efficienza Energetica**
- **Consulenza** tecnica scientifica
- **Verifica rispetto requisiti ECOBONUS 110%**



Federico Pica

La **Sede di Roma** ha sviluppato negli anni un know how nell'ambito della progettazione di Interventi di Bonifica di siti contaminati, nella progettazione di impianti di trattamento acque in contesti industriali e nell'analisi idraulica relativa alla gestione delle acque meteoriche sempre in contesti industriali. Gli indirizzi futuri della progettazione verteranno sullo sviluppo di sistemi innovativi per **l'efficientamento energetico** dei poli industriali basati sia sul recupero dell'energia dissipata lungo le linee di processo, sia sullo sviluppo di metodologie in grado di valorizzare gli impianti di bonifica, attraverso lo sfruttamento delle **fonti energetiche rinnovabili**, come ad esempio l'energia geotermica naturalmente presente nel sottosuolo.



INFRASTRUTTURE E TERRITORIO

INFRASTRUTTURE

Supportiamo i nostri clienti per la realizzazione di grandi infrastrutture sia trasportistiche (autostrade, gallerie, porti, aeroporti) sia di pubblico servizio. Curiamo tutti gli aspetti legati agli **impatti ambientali** e alle **opere di mitigazione**, dalle attività preliminari **dell'analisi del territorio a tutte le fasi della progettazione ambientale**.

Sviluppiamo le attività di **monitoraggio chimico, fisico, biologico** e di sicurezza sulle attività di cantiere e ne gestiamo gli **aspetti autorizzativi relativi alla movimentazione e al conferimento dei materiali di scarto del cantiere**.

- **Valutazione di Impatto Ambientale**
- **Progettazione cantiere sostenibile**
- **Piani di Monitoraggio Ambientali**
- **Sistemi territoriali**
- **Gestione rifiuti**



Francesca Tamburini

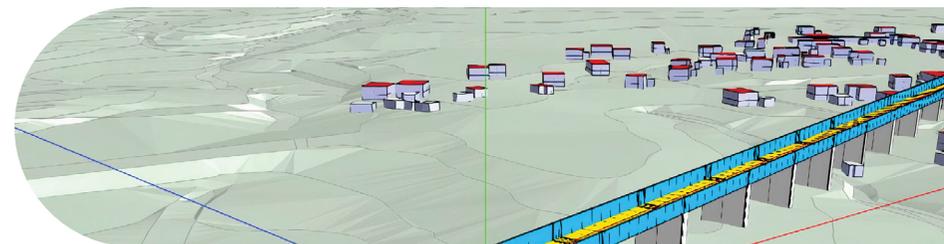
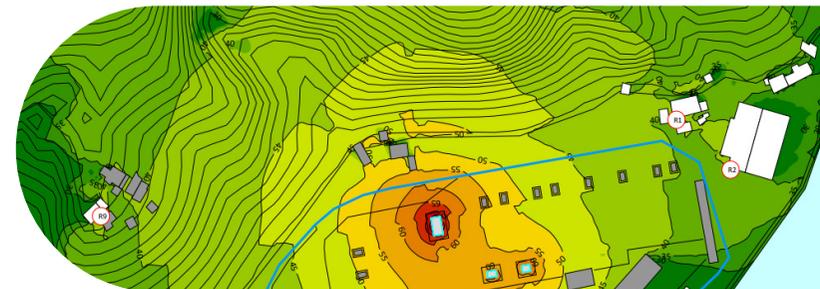
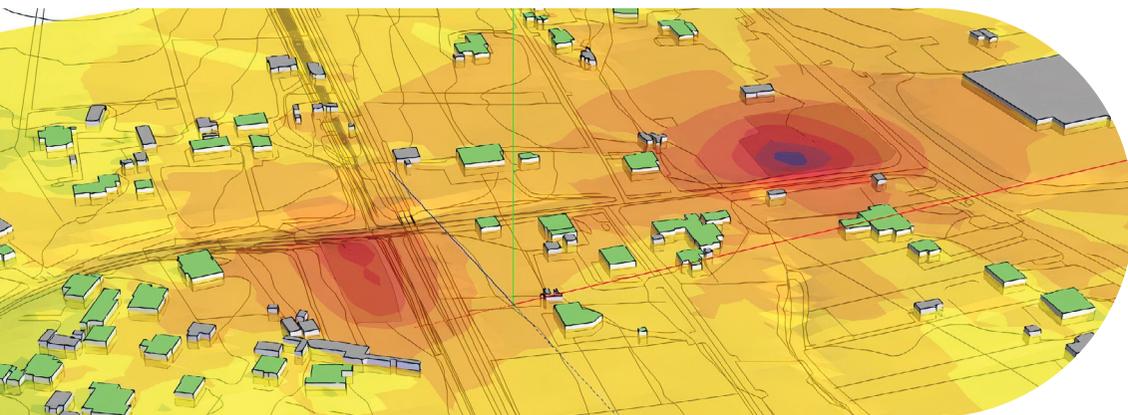
Risulta ad oggi di fondamentale importanza, per la valutazione degli impatti delle attività presenti e future, analizzare e misurare la **Sostenibilità**: ciò vale anche per le strutture complesse, come le grandi **infrastrutture**. Ridurre i consumi energetici, applicare buone prassi, cercare di progettare un cantiere sostenibile, modelli di economia circolare e adoperare soluzioni tecnologiche innovative sono aspetti essenziali per gestire al meglio le infrastrutture.

TERRITORIO

Concepriamo il **territorio come il luogo della convivenza e dell'equilibrio tra comunità, attività economiche, infrastrutture e ambiente naturale.**

Conoscere a fondo le caratteristiche naturali e antropiche di un territorio, avere consapevolezza delle sue caratteristiche di qualità e di salute, è condizione fondamentale per la pianificazione sia di tutte le attività economiche e di pubblico servizio sia di quelle necessarie allo sviluppo della comunità civile.

- **Valutazione di Impatto acustico e vibrazionale**
- **Studio di Impatto Ambientale**
- **Studio e Relazioni Paesaggistiche**
- **Valutazione Ambientale Strategica**



SITI CONTAMINATI

BONIFICHE AMBIENTALI

Il principio che da sempre ha pervaso il nostro lavoro è quello di **fornire un'attività volta al risanamento completo**, dalla fase di valutazione e diagnostica al collaudo dell'avvenuta bonifica, occupandoci delle attività operative e degli adempimenti normativi previsti.

Siamo il partner ideale nelle **bonifiche del suolo e del sottosuolo, delle acque sotterranee e superficiali**, siamo in grado di offrire progetti per la bonifica e la completa riqualificazione di **siti contaminati e dismessi**, un servizio globale per la soluzione di **danni ambientali** e per la **tutela del territorio** pienamente compatibile con le rispettive attività produttive.

- Studi e indagini ambientali
- Attività sul campo
- Progettazione di bonifica
- Progettazione di interventi di MISE-MISO-MISP
- Analisi di rischio sanitario - ambientale
- Direzione Lavori
- Test pilota tecnologie di bonifica
- Redazione Piano Utilizzo Terree Piano di Gestione Materiali



Mattia Mannocci

Il **settore Siti Contaminati** si impegna quotidianamente per il raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità ambientale, con le procedure di bonifica per il miglioramento degli ambienti contaminati, con l'attenzione al corretto smaltimento dei rifiuti o trattamento di questi per il futuro riutilizzo, proponendo **tecnologie green** ai nostri clienti, offrendo soluzioni che rispecchino non solo l'ambito della Sostenibilità ambientale ma anche quella economica e sociale. Una serie di piccoli gesti e soluzioni pratiche è ormai parte integrante del DNA del nostro settore che contribuisce ogni giorno a rendere migliore il nostro pianeta.



ambiente
sostenibile

Non dobbiamo impegnarci
in azioni grandiose ed eroiche
per partecipare al cambiamento.

Piccole azioni,
se moltiplicate per milioni di persone,
possono trasformare il mondo.

HOWARD ZINN

Storico, saggista e attivista

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Parlare di sostenibilità in maniera concreta significa andare a incidere profondamente nei modelli culturali, politici, dell'informazione e soprattutto nei modelli economici.

Se il modello di sviluppo tradizionale, concentrato unicamente sul profitto, è divenuto insostenibile, ribaltarlo significa agire su aspetti sociali e ambientali, che hanno un impatto decisivo su quelli economici.

Siamo convinti che la **Sostenibilità non debba essere solo un elemento di tendenza nella comunicazione**: non deve, infatti, essere utilizzato meramente come un "bollino" di cui fregiarsi nei report rivolti al pubblico. Al contrario, per dare sostanza al cambiamento e al miglioramento, è necessario partire dallo studio e dalla valutazione delle criticità reali.

L'approccio alla Sostenibilità va oltre il mero reporting e non si esaurisce nell'applicazione dei soli criteri ESG: questi sono sicuramente strumenti utili, ma non sempre efficaci nel descrivere pienamente il percorso di Sostenibilità di un'organizzazione, specialmente per una piccola-media impresa radicata nel territorio come la nostra. **L'approccio alla Sostenibilità si deve, quindi, fondare su un'analisi ad hoc dell'organizzazione.**

SDGs

Nel settembre del 2015 quasi 200 leader internazionali si sono incontrati con il fine di trovare un accordo per contribuire allo sviluppo globale, per promuovere il benessere umano e per proteggere l'ambiente. L'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha approvato e adottato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, nella quale sono state delineate su scala mondiale le direttrici delle attività per i prossimi anni.



I 17 SDGs (Sustainable Development Goals, cioè gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile) che compongono l'Agenda 2030, vengono a loro volta suddivisi in 169 sotto-obiettivi, che vanno ad affrontare diversi ambiti dello sviluppo: da quello sociale a quello ambientale, passando per lo sviluppo economico ed anche di collaborazione istituzionale a livello internazionale.

Questo nuovo Bilancio di Sostenibilità rappresenta la volontà di comunicare i **risultati raggiunti nell'anno 2021 in materia di Sostenibilità**.

Il report fa riferimento alle sedi di Carrara, Milano, Venezia, Firenze, Roma e Taranto, e nel testo viene evidenziato a quale sede fanno riferimento i dati riportati.

Il periodo di rendicontazione dell'attuale Bilancio è compreso tra 1° gennaio e il 31 dicembre 2021; mentre il report più recente è stato pubblicato ad ottobre 2021, ed era relativo all'anno solare precedente (2020), in quanto abbiamo scelto di rendicontare con periodicità annuale le performance di Sostenibilità.

I KPI relativi a questi due anni di rendicontazione risultano tra loro non comparabili, in quanto il 2021 è stato il primo anno in cui abbiamo potuto concentrare la nostra attività sulla consulenza e l'ingegneria ambientale, a seguito della cessione di ramo di azienda nel marzo 2020.

La Sostenibilità è stata declinata in aspetti distinti, riportando informazioni economiche, comprese quelle di governance, ambientali e sociali identificate come rilevanti dagli Stakeholders durante l'analisi di materialità realizzata per il Bilancio di Sostenibilità 2020.



IL NOSTRO METODO

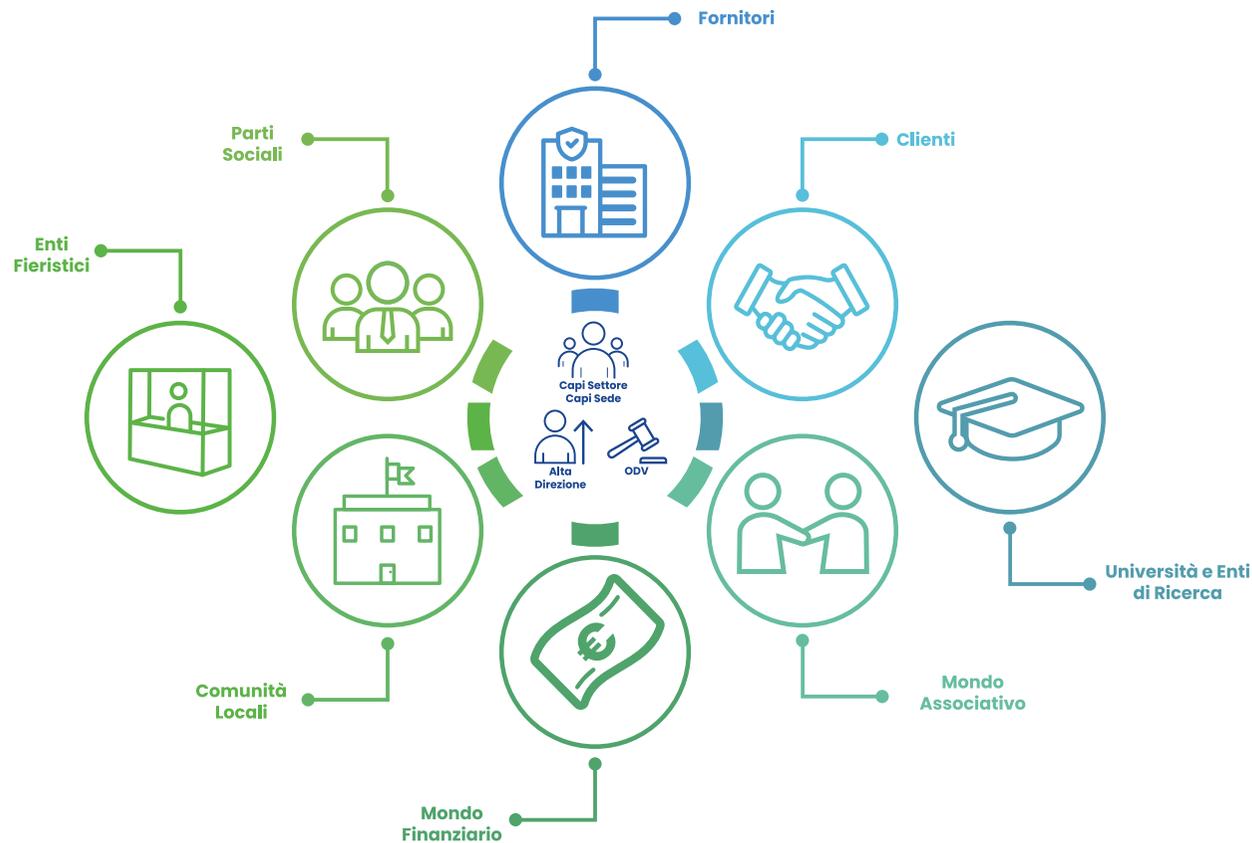
Il Bilancio di Sostenibilità 2021 è stato redatto allineandosi ai GRI Sustainability Reporting Standard pubblicati nel 2016 dalla Global Reporting Initiative, compresi i successivi aggiornamenti (*GRI-reference claim*). In particolare, il report è stato redatto **considerando i principi di rendicontazione** presenti ed esplicitati nel GRI 101, come ad esempio **accuratezza, equilibrio, chiarezza, affidabilità e comparabilità**. In aggiunta a quanto previsto dagli standard, abbiamo scelto di inserire anche un focus relativo alle attività svolte, e attualmente in corso, nel 2022 sulla Sostenibilità, che permette di sottolineare la continuità del percorso che stiamo compiendo.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto dal nostro **GdL Sostenibilità**, che si è assicurato di raccogliere i dati necessari interpellando tutte le funzioni aziendali interessate. Per ulteriori informazioni sul report e i suoi contenuti è possibile contattare l'indirizzo e-mail sostenibilita@ambientesc.it

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 è stato redatto applicando i principi di rendicontazione (GRI 101), tra i quali risulta di fondamentale importanza **l'inclusività degli Stakeholder**. Il loro coinvolgimento permette, infatti, di comprenderne gli interessi e le aspettative.

Il Bilancio si basa su un **approccio multi-stakeholders**, che, suddivisi in interni ed esterni, sono stati individuati attraverso un focus group interno. Successivamente, agli stakeholder individuati sono state assegnate diverse priorità, a seconda della rilevanza in termini di influenza, responsabilità e dipendenza.



ANALISI DI MATERIALITÀ

Siamo consapevoli **dell'importanza di mantenere un dialogo aperto e costante con i nostri interlocutori interni ed esterni** e riconosciamo la necessità di identificare e tenere in considerazione le esigenze di tutti gli Stakeholder.

Poiché **l'analisi di materialità condotta per il Bilancio di Sostenibilità 2020 risulta tuttora attuale e valida**, abbiamo deciso di non sottoporre il questionario di materialità ai nostri Stakeholder con cadenza annuale, ma triennale.

Alle parti interessate individuate sulla base di importanza e significatività è stato somministrato il medesimo questionario, che ha permesso di identificare i temi che ritengono maggiormente rilevanti e impattanti, a partire da 28 tematiche selezionate attraverso uno screening interno.

L'interpolazione dei dati ricevuti dagli stakeholder ha permesso l'individuazione di 18 temi materiali di interesse, che sono stati revisionati fino ad ottenere ben **15 temi materiali significativi**.



Di seguito è riportata la lista finale dei temi materiali individuati, sulla base dei quali abbiamo sviluppato la relativa rendicontazione.

TABELLA TEMI MATERIALI

<p>Anticorruzione</p>	<p>Impegno nella lotta alla corruzione tramite la valutazione dei rischi in materia di corruzione, la gestione dei conflitti di interesse, la formazione specifica sul tema corruzione e la partecipazione ad azioni collettive volte a contrastarla.</p>	<p>Occupazione</p>	<p>Capacità di contribuire allo sviluppo dell'occupazione, ponendo attenzione a età, genere e area geografica.</p>	<p>Privacy</p>	<p>Corretta gestione della privacy dei clienti nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati, evitando la perdita, manomissione e violazione dei dati.</p>
<p>Performance economiche</p>	<p>Performance economiche in termini di valore economico generato e distribuito, e valore dei finanziamenti ricevuti dalla Pubblica Amministrazione.</p>	<p>Salute e sicurezza sul lavoro</p>	<p>Politiche relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e politiche per la gestione delle emergenze (es. fornitura dei necessari DPI per la prevenzione di lesioni, malattie e incidenti sul lavoro).</p>	<p>Compliance socioeconomica</p>	<p>Conformità delle attività aziendali con leggi e regolamenti specifici in materia sociale ed economica.</p>
<p>Energia</p>	<p>Gestione efficiente dell'energia, scelta di fonti energetiche rinnovabili al fine di ridurre l'impronta ambientale complessiva.</p>	<p>Diversità e inclusione</p>	<p>Attenzione degli organi di governo aziendali ad età e genere, nonché allo sviluppo delle pari opportunità (es. rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini per ciascuna categoria di dipendenti).</p>	<p>Attività di progettazione, ricerca e innovazione</p>	<p>Attitudine proattiva a veicolare i principi della sostenibilità nell'ambito della propria attività di consulenza e progettazione.</p>
<p>Acqua e scarichi idrici</p>	<p>Gestione responsabile ed efficiente della risorsa idrica, attraverso azioni migliorative e di monitoraggio sul prelievo dell'acqua e sulla qualità degli scarichi.</p>	<p>Formazione</p>	<p>Impegno nella lotta alla discriminazione nei confronti di qualsiasi persona per qualsiasi motivazione, sia sui luoghi di lavoro che nei confronti degli Stakeholder.</p>		<p>Attività di ricerca ed innovazione in collaborazione con altre realtà aziendali e/o istituti di ricerca e università.</p>
<p>Emissioni</p>	<p>Gestione responsabile e riduzione delle emissioni inquinanti in atmosfera al fine di mitigare il cambiamento climatico e contribuire al miglioramento delle condizioni di vita dei lavoratori e delle comunità locali.</p>	<p>Attività di comunicazione</p>	<p>Offerta di programmi di formazione e aggiornamento delle competenze ai dipendenti nonché valutazione delle performance e dello sviluppo professionale.</p>		
<p>Gestione rifiuti</p>	<p>Gestione consapevole dei rifiuti provenienti dalle attività aziendali, compresa la differenziazione, il riutilizzo ed il riciclo.</p>		<p>Sviluppo delle proprie attività nel pieno rispetto delle comunità locali. Coinvolgimento degli stakeholder per comprendere le vulnerabilità e le esigenze delle comunità locali. Sviluppo di investimenti sociali, donazioni e programmi di volontariato sul territorio.</p>		
<p>Compliance ambientale</p>	<p>Conformità delle attività aziendali con leggi e regolamenti specifici in materia ambientale.</p>		<p>Accesso a informazioni accurate e adeguate sugli impatti positivi e negativi a livello economico, ambientale e sociale dei prodotti e servizi per i clienti, sia dal punto di vista dell'etichettatura di prodotti e servizi che delle comunicazioni di marketing.</p>		

Credo che avere la Terra
e non rovinarla
sia la più bella forma d'arte
che si possa desiderare.

ANDY WARHOL

Artista della Pop Art



ESG

Riteniamo che il successo delle nostre performance sia direttamente correlato alla responsabilità condivisa nella gestione e ai valori etici alla base della cultura aziendale; per questo abbiamo sempre mostrato un'attenzione particolare all'onestà ed alla trasparenza.

IMPATTO SULLE VALUE CHAIN

La governance è un fattore con rilevanza trasversale rispetto alla nostra intera catena di valore. L'integrazione della Sostenibilità nei sistemi di responsabilità e nei processi aziendali è fondamentale per la definizione delle linee strategiche, dei programmi e delle iniziative che ci impegniamo a implementare per garantire una gestione societaria in linea con la filosofia e i valori che da sempre ci identificano.



SDG 16. PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Il contributo di ambiente

Riteniamo fondamentale e fondante vigilare costantemente sulla corretta applicazione del MOG 231 e del Codice Etico societari

Stakeholders: personale interno, ODV, fornitori, istituzioni, enti e comunità locale

GOVERNANCE

Anticorruzione

L'approccio al potenziale rischio corruttivo, di natura attiva e passiva, così come di concorrenza sleale, si esplicita attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ex D.Lgs. n. 231/01 di **ambiente**. Il nostro Codice Etico è parte integrante del MOG 231.

L'obiettivo del MOG 231 è quello di prevenire la possibilità che vengano commessi degli illeciti rilevanti ai sensi del D.Lgs. n. 231/01 e, conseguentemente, di delimitare la responsabilità amministrativa della Società.

Il Modello si applica a tutti coloro che svolgono funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo nella società, nonché a tutti i dipendenti della società stessa. Anche i consulenti, i fornitori e, in generale, tutti coloro che sono legati da un rapporto obbligatorio di *facere* verso la società, sebbene soggetti esterni, sono vincolati al rispetto delle regole previste nel Modello, in quanto operano, direttamente o indirettamente, per conto della società.

Sulla base di analisi storiche e di valutazioni interne, abbiamo ritenuto poco elevata la possibilità di commettere un reato legato alla corruzione. Abbiamo perciò deciso di non includere, al momento, i rischi legati alla corruzione all'interno dell'analisi dei rischi della Società.

La percentuale di membri dell'organo di governo e dei dipendenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione sono pari al 100%.

Non abbiamo registrato episodi di corruzione accertati all'interno della Società.

CODICE ETICO

Il Codice Etico e di Comportamento è il documento, approvato dal Consiglio di Amministrazione e contenuto nel MOG 231, con cui assicuriamo che i principi previsti al suo interno siano condivisi dai nostri consulenti, dai nostri fornitori e da ogni ulteriore soggetto che intrattenga con noi rapporti stabili. Inoltre, ci impegniamo a non proseguire alcun contatto con chiunque si rifiuti di osservare i principi del nostro Codice Etico, in quanto esso prescrive specifiche regole di comportamento che saranno considerate vincolanti, indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

Catena di fornitura

Tutti i soggetti fornitori di beni durevoli e di consumo, servizi professionali e docenze, nonché i partner, sono preventivamente valutati e qualificati: i principi di qualifica fanno espresso riferimento al nostro MOG 231 e al nostro Codice Etico.

Per ogni fornitore redigiamo una "Scheda fornitore" in cui sono indicati dati quali le generalità, la descrizione della tipologia di bene o servizio professionale o formativo, i curriculum per la fornitura di servizi professionali o formativi ed eventuali referenze per la fornitura di beni.

Nel corso del 2021 non sono emerse modifiche significative all'organizzazione, né alla sua catena di fornitura.

La nostra presenza risulta radicata nel territorio, assicurando così una crescita economica sostenibile alla comunità locale. In tale contesto, infatti, rappresentiamo un'importante fonte di occupazione e sviluppo locale.



SDG 8. LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

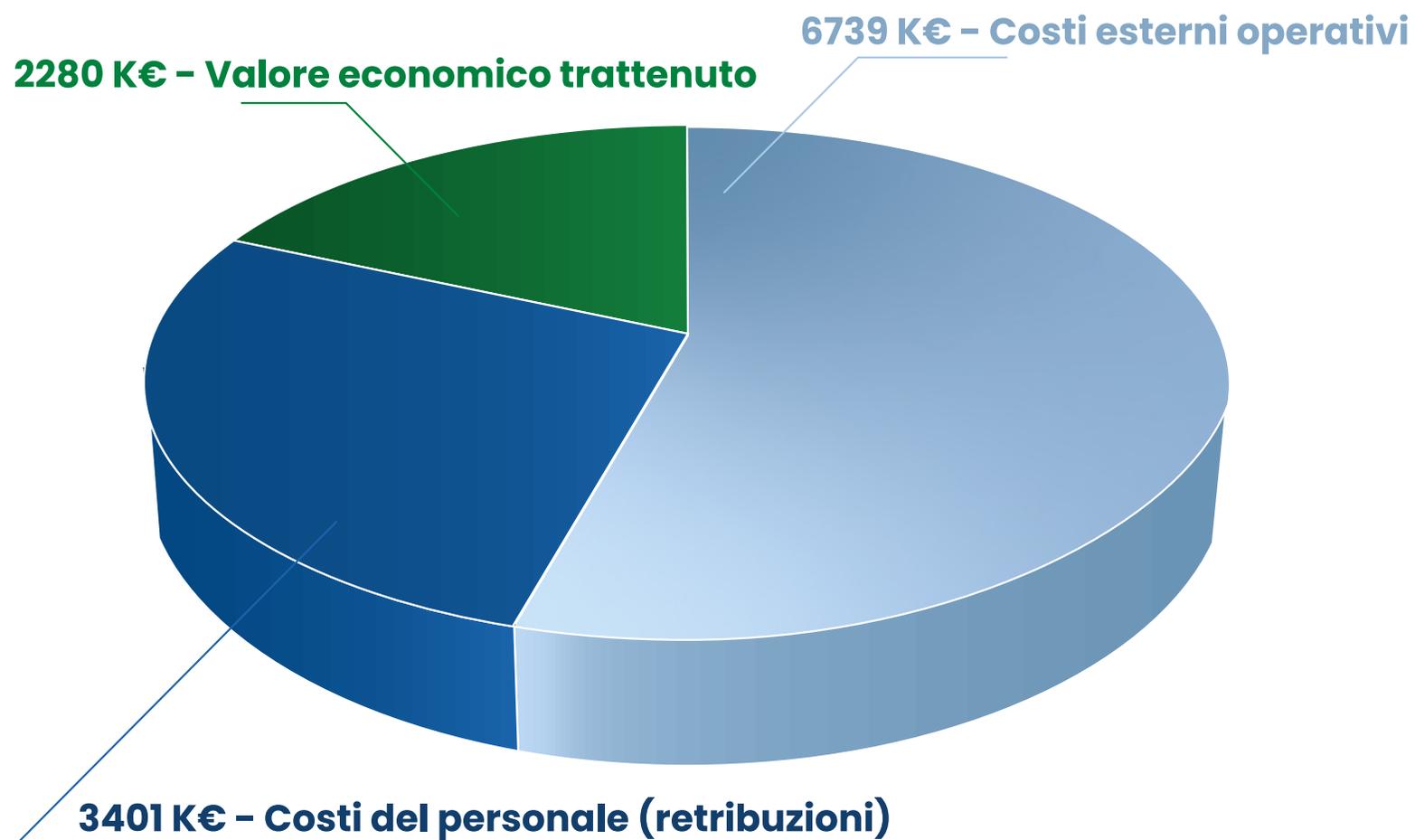
Il contributo di ambiente

Perseguimento di una crescita economica sostenibile
 Stakeholders: personale interno, fornitori, istituzioni, enti e comunità locale

Performance economiche

I ricavi da noi generati nel 2021 equivalgono a 12.420.000€, in linea con la previsione di fatturato riportata nel precedente Bilancio di Sostenibilità, per un totale di 1719 fatture emesse.

Valore economico distribuito nel corso del 2021 (grafico a torta: tot. **12420k€**)



ENVIRONMENTAL

Fondiamo la nostra mission sulle **tematiche ambientali**: mettiamo la nostra esperienza e le nostre competenze in tutti i nostri studi e progetti di **analisi, protezione, recupero, valorizzazione e qualificazione ambientale** a servizio delle imprese e del territorio.

Allo stesso tempo, abbiamo implementato un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo lo standard UNI EN ISO 14001:2015, che permette di perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, attraverso la definizione di specifici programmi.

IMPATTO SULLA VALUE CHAIN

Per noi l'ambito ambientale della Sostenibilità rappresenta un aspetto fondante rispetto all'intera catena del valore. La Sostenibilità ambientale viene integrata nei servizi offerti e nei processi aziendali, in accordo con le nostre linee strategiche, i programmi e le iniziative.



SDG 7. ENERGIA E ACCESSIBILE

Il contributo di ambiente

Passaggio ad un parco auto composto da mezzi ibridi e full electric;

Stakeholders: personale interno, fornitori, istituzioni, enti e comunità locale



SDG 13. AGIRE PER IL CLIMA

Il contributo di ambiente

individuazione di un responsabile per la gestione delle principali emissioni clima-alteranti

Stakeholders: personale interno, fornitori, istituzioni, enti e comunità locale

Energia

I consumi di energia di ambiente sono principalmente dovuti alle trasferte presso i Clienti con i mezzi aziendali alimentati a diesel o benzina. I restanti consumi di energia sono dovuti alle attività di ufficio (illuminazione, riscaldamento, utilizzo di apparecchiature elettroniche, ecc.). Presso la sede principale di Carrara è presente un impianto fotovoltaico, che alimenta direttamente i consumi energetici di *ambiente*.

I principali consumi totali di energia provenienti da fonti di energia non rinnovabili sono riportati nella tabella seguente (dati raccolti attraverso documenti di spesa e sistema di monitoraggio dei carburanti della flotta aziendale).

Energia consumata		MJ*
	Diesel	2.733.162
	Benzina	82.525
	Gas naturale	244.777
	Energia Elettrica	575.883
TOTALE		3.636.348

* Fattori di conversione: <https://osservaprezzi.mise.gov.it/osservaprezzi-carburanti/confrontare-i-prezzi-dei-carburanti>

ENERGIA RINNOVABILE

Nella sede principale di Carrara nel 2007 abbiamo installato un impianto fotovoltaico, costituito da 86 pannelli da 230 Wp collegati in serie con una potenza di 19,78 kW. Stimando un rendimento dell'80% dei pannelli fotovoltaici, in funzione della vetustà degli stessi, il nostro impianto fotovoltaico ha contribuito alla generazione di energia elettrica da fonti rinnovabili per circa 25752 kWh, pari a circa 92681 MJ, riducendo l'impatto legato al consumo di materie prime.

Il contributo energetico apportato dall'impianto fotovoltaico ha permesso di evitare nel corso del 2021 l'emissione in atmosfera di circa 9,21 tCO_{2e} *.

*È stata stimata l'energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico attraverso l'utilizzo del tool pvgis (Photovoltaic Geographic Information System) della Commissione Europea, facendo valutare al software un 20% di system loss; successivamente attraverso i fattori di conversione utilizzati per il calcolo delle emissioni di Scope 2 (Location Based e Market Based) sono state stimate le tonnellate di CO₂ equivalente evitate.

Emissioni atmosferiche

A partire dai nostri consumi totali sono state stimate le emissioni di gas a effetto serra (GHG, *Greenhouse Gases*), relativamente a Scope 1 e a Scope 2 (vedi BOX). Questo ci ha permesso di valutare i nostri potenziali impatti e di partecipare al CDP *Climate Change Questionnaire 2021*.

GHG IN ambiente

Le emissioni di gas ad effetto serra (GHG, *Greenhouse Gases*) possono essere convenzionalmente suddivise in tre tipologie.

Scope 1 (emissioni dirette derivanti da fonti di proprietà o direttamente controllate dall'organizzazione): per noi queste emissioni derivano principalmente dalla combustione di gas metano, per il riscaldamento degli uffici e per la produzione di acqua sanitaria, e dal consumo di carburante (diesel e benzina) nei veicoli aziendali; a queste emissioni vanno aggiunte le emissioni fuggitive di gas refrigeranti, che però risultano nulle nell'anno di rendicontazione.

Scope 2 (emissioni indirette derivanti dalla produzione dell'energia acquistata dall'organizzazione): per noi queste emissioni sono legate all'acquisto di energia elettrica non derivante da fonti rinnovabili da rete nazionale e utilizzata nelle varie sedi.

Scope 3 (altre emissioni indirette): per le ulteriori emissioni di CO2 attualmente non abbiamo una metodologia specifica per la raccolta dati che ne permetta la rendicontazione.

Energia consumata	Valore	U.M.	tCO ₂ e
 Consumo di gas naturale	5513	Sm ³	11,14
 Consumi di diesel per autovetture	75921	litri	205,41
 Consumi di benzina per autovetture	2579	litri	6,03
 Emissioni fuggitive di gas refrigeranti	0	kg	0,00
TOTALE			222,58

Abbiamo in atto un progetto che permetterà di modificare il nostro parco auto, sostituendo le auto diesel con modelli ibridi o full electric. Al momento, a causa delle criticità a livello mondiale nei tempi di consegna della autovetture, abbiamo ricevuto un solo modello ibrido.

Metodo Scope	Consumo di energia elettrica prelevata dalla rete	U.M.	tCO ₂ e
 Location Based	160012	kWh	41,7
 Market Based	160012	kWh	73,1

Consumi idrici

Essendo una Società di servizi, i nostri consumi idrici sono esclusivamente legati all'utilizzo da parte del personale dei servizi igienico-sanitari: le attività aziendali non producano quindi impatti significativi sulla matrice acqua.

Gestiamo l'approvvigionamento idrico nelle varie sedi attraverso pubblico acquedotto, mentre gli scarichi idrici generati dai servizi igienici sono classificati come acque reflue domestiche e scaricati di conseguenza.

Nessuna delle nostre sedi è collocata in aree geografiche con un livello alto di "water stress" o all'interno di aree protette o ad alto valore per la biodiversità.



Gestione dei rifiuti

I rifiuti speciali generati dalle nostre attività derivano principalmente dalle operazioni svolte per le commesse del Settore Bonifiche: quantità di rifiuti possono risultare, quindi, molto variabili in base al numero e alle tipologie di commesse che il settore riceve nel corso dell'anno. Al contrario, i rifiuti speciali prodotti dalle attività d'ufficio risultano essere solo una piccola parte del totale e per la maggior parte assimilabili a quelli domestici.

Rifiuti speciali	Tot. (kg)	A recupero (kg)
 Da cantiere	167220	7540
 Da uffici	160012	51

Le modalità di stoccaggio dei rifiuti da noi prodotti sono definite come segue:

- Deposito presso il reparto di lavoro: deposito momentaneo effettuato presso la zona di lavoro in sacchi e/o contenitori, con eventuale sistema di contenimento (solo per fusti o recipienti contenenti rifiuti liquidi pericolosi), ciascuno identificato da apposita etichetta riportante il codice CER e la denominazione del rifiuto;
- Deposito temporaneo: stoccaggio dei rifiuti in area appositamente individuata, segnalata e delimitata, il cui accesso è consentito esclusivamente ai soggetti incaricati della gestione dei rifiuti.

Nel momento in cui i quantitativi o i tempi di stoccaggio sono prossimi ai limiti previsti dalla normativa per il deposito temporaneo, o qualora il responsabile della gestione rifiuti lo ritenga necessario, si provvede al conferimento dei rifiuti all'impianto di smaltimento o recupero.

Tramite il registro di carico e scarico, registriamo e monitoriamo l'andamento dei rifiuti generati.

codice CER	080318	130208	150202	160506	161002	170504	190904	200304
kg	45	6	38	145	160800	4940	2530	9000



Francesco Buia

La **Sostenibilità** per me è **vivere responsabilmente**, coscienti che le risorse del nostro Pianeta sono finite e che abbiamo il dovere di preservarle per noi e per le generazioni future. Occorre assumere dei comportamenti atti a ridurre gli sprechi, favorendo la riduzione degli impatti ambientali. Nei nostri uffici a Laterza, ad esempio, viene effettuata la raccolta differenziata dei rifiuti ed è presente un sistema di recupero dell'acqua piovana per l'utilizzo all'interno dei servizi sanitari. Il lungo percorso per il raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità non è semplice, ma è **l'unica strada possibile per garantirci il presente ed il futuro**.



Le risorse umane rappresentano il propulsore per la crescita delle attività e dei servizi che proponiamo al nostro mercato di riferimento. Per questo motivo investiamo molto sia nella ricerca di personale qualificato da inserire in organico nei vari team di lavoro, sia nel continuo aggiornamento delle competenze delle risorse.

Ci impegniamo anche a garantire costantemente un trattamento non discriminatorio, la promozione delle pari opportunità, della diversità e dell'inclusione, oltre che a mantenere un ambiente di lavoro sano per tutti i collaboratori: a conferma di ciò abbiamo adottato un Codice Etico e un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro certificato secondo lo standard UNI ISO 45001:2018.

IMPATTO SULLA VALUE CHAIN

Temi come diversità, inclusione, parità di genere, non discriminazione, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro sono fondanti all'interno della Società, e riteniamo che sia necessaria la loro attuazione su tutta la catena di valore.



SDG 5. UGUAGLIANZA DI GENERE

Il contributo di ambiente

promuovere la parità di genere ed il Welfare Aziendale

Stakeholder: personale interno



SDG 9. INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Il contributo di ambiente

individuare ruoli legati alla Sostenibilità all'interno della Società e valutare il mantenimento dello smart working

Stakeholder: personale interno

Riteniamo che non possa esserci una crescita sostenibile senza considerare il contesto sociale in cui si opera. Per questo motivo ci impegniamo nell'instaurare e mantenere nel tempo rapporti con la comunità locale e il territorio. Guidati da questo obiettivo, nel corso degli anni abbiamo sviluppato numerose collaborazioni con organizzazioni e associazioni locali.

Inoltre, riteniamo che le esperienze e i temi che ci stanno a cuore, come la Sostenibilità, debbano essere condivisi attraverso i diversi mezzi di comunicazione a tutti gli interlocutori interessati. Per questo motivo aggiorniamo costantemente la sezione news sul sito web aziendale e tutti gli altri canali di comunicazione di cui ci siamo dotati (LinkedIn e Facebook)



SOCIAL

IMPATTO SULLA VALUE CHAIN

Le tematiche sociali hanno rilevanza trasversale sulla nostra intera catena del valore: a partire dalla comunità locale e il territorio, che rappresentano un input fondamentale per le attività di ambiente, fino alle relazioni con fornitori (a monte) e clienti (a valle).



SDG 2. ZERO FAME

Il contributo di ambiente

azioni di solidarietà per le comunità locali in ogni sede

Stakeholder: personale interno, clienti, fornitori, istituzioni, enti, comunità locale

SDG 11. CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Il contributo di ambiente

sviluppare sostegno a comunità locali, implementazione del dialogo e del confronto con gli Stakeholder e diffusione della cultura della Sostenibilità

Stakeholder: personale interno, clienti, fornitori, istituzioni, enti, comunità locale



SDG 12. CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Il contributo di ambiente

promuovere il paradigma dell'economia circolare nel tessuto produttivo

Stakeholder: personale interno, clienti, fornitori, istituzioni, enti, comunità locale



SDG 17. PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Il contributo di ambiente

sviluppare sostegno a comunità locali, sviluppare i temi della Sostenibilità attraverso l'adesione ad associazioni e GdL di riferimento, diffondere la cultura della Sostenibilità, far svolgere stage e tirocini formativi e/o curricolari presso le nostre sedi, implementare le collaborazioni e il confronto con gli Stakeholder
 Stakeholders: personale interno, clienti, fornitori, istituzioni, enti, comunità locale

RAPPORTO CON LA COMUNITÀ LOCALE

Siamo nati nel 1984 in Toscana, a Massa e qualche anno dopo la sede principale è stata trasferita a pochi chilometri, nel comune di Carrara. Il legame con il territorio è sempre stato forte e sentito, anche perché molti tra i fondatori, i soci e i dipendenti sono originari del luogo o residenti. L'attività aziendale ci ha portato a lavorare in tutta Italia e nel mondo e ad aprire numerose sedi. Il nostro impegno nei confronti del territorio di origine, però, è rimasto costante e si è esteso alle nuove sedi.



SDG 4. ISTRUZIONI DI QUALITÀ

Il contributo di ambiente

finanziare nuovi percorsi legati al mondo accademico, diffondere la cultura della Sostenibilità, far svolgere stage e tirocini formativi e/o curricolari presso le nostre sedi

Stakeholder: personale interno, clienti, fornitori, istituzioni, enti, comunità locale

Occupazione

La nostra struttura conta circa 150 unità tra dipendenti e collaboratori storici.

Numero totale dipendenti +
collaboratori

146

Nel 2021 l'organico si è attestato a 94 dipendenti: 55 nella sede di Carrara, 15 nella sede di Milano, 9 nella sede di Roma, 11 nella sede di Firenze e 4 nella sede di Taranto. Dei 94 dipendenti, 88 sono assunti con contratto a tempo indeterminato (54 a Carrara, 14 a Milano, 7 a Roma, 10 a Firenze e 3 a Taranto) e 6 a tempo determinato (1 a Carrara, 1 a Milano, 2 a Roma, 1 a Firenze e 1 a Taranto); 91 sono a tempo pieno (52 a Carrara, 15 a Milano, 9 a Roma, 11 a Firenze e 4 a Taranto) e 3 part-time (3 a Carrara).

Numero totale di assunzioni 2021

La Società presenta un aumento nel tasso delle nuove assunzioni nel periodo di rendicontazione, rispetto a quello precedente, per un totale di 35 nuove assunzioni.

Nel 2021 sono stati assunti 21 nuovi colleghi sotto i 30 anni: 8 uomini, di cui 6 a Carrara, 1 a Milano e 1 a Roma, e 13 donne, di cui 4 a Carrara, 4 a Milano, 4 a Roma e 1 a Firenze.

Tra i 30 e i 50 anni i colleghi assunti sono stati 14: 6 uomini, di cui 5 a Carrara e 1 a Milano, e 8 donne, di cui 5 a Carrara, 1 a Milano e 2 a Firenze.

Non è stato invece assunto nessuno sopra ai 50 anni.

Tasso di turnover 2021

Nel 2021 il tasso di turnover dei dipendenti sotto i 30 anni è stato del 26% tra gli uomini e del 20% tra le donne; tra i 30 e i 50 anni del 16% tra gli uomini e del 18% tra le donne; infine, oltre i 50 anni si rileva un turnover per i soli uomini dell' 1%.

Salute e Sicurezza sul lavoro

Vogliamo raggiungere l'obiettivo "zero infortuni sul lavoro e zero malattie professionali", per sottolineare la volontà di garantire ai nostri collaboratori un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

2021

Decessi a seguito di infortunio
sul lavoro

0

Infortunio sul lavoro con gravi conseguenze
(a esclusione di decessi)

0

Infortuni sul lavoro registrabili

0

Nel corso del 2021 non sono stati evidenziati casi di malattie professionali per i nostri lavoratori.

La Direzione ha sentito la necessità di sviluppare e adottare uno specifico strumento per tutelare la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, conformemente a quanto previsto nello specifico Testo Unico (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.). Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSS) è stato implementato e certificato in accordo con la norma UNI ISO 45001:2018, per sottolineare l'impegno al mantenimento e al miglioramento continuo, garantito anche dalla presenza di professionisti in materia di salute e sicurezza sul lavoro interni all'Azienda.

Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro, che si integra a quello della qualità e dell'ambiente, si applica a tutti i lavoratori e a tutte le sedi aziendali, coinvolgendo nel perseguimento degli obiettivi anche i visitatori delle strutture delle varie sedi e gli appaltatori.

GESTIONE DEI RISCHI

Le modalità di gestione del rischio adottate per l'individuazione e la valutazione dei rischi connessi alle attività svolte presso le diverse sedi, sul territorio e da terzi che possono però interferire con le attività della Società, sono definite all'interno di una specifica procedura (PS 4.3.1 "Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e definizione dei controlli" rev.03), facente parte della documentazione del SGSS.

I principali rischi che prendiamo in considerazione al fine di definire le misure di prevenzione e protezione da adottare sono riconducibili a rischi di natura infortunistica, di natura igienico ambientale e ad aspetti organizzativi e gestionali (rischi di tipo trasversale).

A seguito della valutazione dei rischi, definiamo le misure di prevenzione e protezione necessarie per l'eliminazione (ove possibile) o la riduzione dei rischi privilegiando, nell'ordine: le misure di prevenzione, le misure di protezione collettiva e, infine, le misure di protezione individuale.

A seguito di questa fase, determiniamo i programmi di attuazione e di controllo di tali misure per garantire nel tempo il miglioramento dei livelli di sicurezza: quindi, individuati i rischi significativi, procediamo alla stesura del Piano di Miglioramento.

Forniamo e garantiamo ai dipendenti un adeguato ciclo formativo sui temi della salute e sicurezza sul lavoro, che viene erogato a tutti i lavoratori neoassunti, in occasione di cambi mansione e a seguito di modifiche tecniche-organizzative. Durante i cicli di formazione, i lavoratori ricevono sia la formazione obbligatoria di base, sia gli aggiornamenti richiesti dalla normativa vigente.

Inoltre, come previsto dalla normativa vigente, programmiamo regolarmente visite mediche per i collaboratori: per tutti i video terminalisti predisponiamo controlli biennali, cioè più ravvicinati nel tempo rispetto a quanto richiesto dalla normativa, anche se non si tratta di lavoratori classificati come idonei con prescrizioni o limitazioni e lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età. Diamo anche la possibilità di effettuare una volta ogni due anni esami del sangue e delle urine a coloro per i quali non sono previste nel protocollo relativo alla propria mansione.

Tutte le informazioni personali relative alla salute dei collaboratori sono gestite dal medico competente individuato dall'azienda, che dispone personalmente delle cartelle cliniche e ha la libertà di comunicare liberamente e direttamente con i lavoratori.

Aderiamo alla Cassa di Assistenza Sanitaria Integrativa CADIPROF e ad EDIPRO, l'Ente Bilaterale Nazionale per gli Studi Professionali. Questi due strumenti permettono di agevolare l'accesso dei lavoratori a servizi di assistenza medica e sanitaria, sostenendo contemporaneamente processi di welfare aziendale e la conciliazione vita-lavoro.

CADIPROF

CADIPROF, operativa dal 1° gennaio 2005, è la Cassa di Assistenza Sanitaria Integrativa per i Lavoratori degli Studi Professionali; gestisce ed eroga le prestazioni di assistenza sanitaria e socio-sanitaria a favore dei lavoratori che, in applicazione del CCNL Studi Professionali, vengono iscritti alla Cassa. La Cassa può inoltre promuovere e sostenere lo sviluppo e la diffusione di forme di welfare contrattuale e strumenti bilaterali; in particolare, può attuare interventi di assistenza e di solidarietà a favore dei beneficiari e dei loro familiari (estratto dall'art. 4 dello Statuto).



EBIPRO

EBIPRO è l'Ente Bilaterale Nazionale per gli Studi Professionali. Costituito dalle parti sociali del settore studi professionali è chiamato dal CCNL del comparto ad operare in ambiti strategici come la tutela della sicurezza e della salute sul lavoro, la formazione, il welfare, la conciliazione dei tempi di vita e lavoro e il sostegno al reddito.

Diversità ed inclusione

Nella gestione aziendale abbiamo come obiettivo la valorizzazione di tutte le risorse umane, assicurando il rispetto dei diritti umani fondamentali e la dignità di ogni persona nei rapporti con i nostri interlocutori.

Noi e i nostri Stakeholders rifiutiamo ogni forma di sfruttamento minorile o di situazioni di necessità, di inferiorità fisica o psichica dei lavoratori, di lavoro forzato od eseguito in condizioni di schiavitù o servitù. Chiediamo anche ai nostri fornitori e ai terzi in genere il rispetto dei suddetti principi sanciti nel nostro Codice Etico (pubblicato sul sito web della Società).

CODICE ETICO 

Nei rapporti con le controparti e con i dipendenti escludiamo ogni forma di discriminazione basata sull'età, sull'origine razziale ed etnica, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche, sulle credenze religiose, sul sesso, sull'orientamento sessuale e sullo stato di salute dei propri interlocutori.

Nel periodo di rendicontazione (anno 2021) non abbiamo registrato casi di discriminazione.

PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER GENERE

Uomini **53%**

Donne **41%**

Percentuale di dipendenti per fasce d'età

Sul totale dei dipendenti, quelli sotto i 30 anni sono il 24,5%, di cui 11 a Carrara, 5 a Milano, 5 a Roma e 2 a Firenze; i dipendenti tra i 30 e i 50 anni sono il 59,6%, di cui 33 a Carrara, 9 a Milano, 3 a Roma, 7 a Firenze e 4 a Taranto. Infine, sopra i 50 anni sono il 16%, di cui 11 a Carrara, 1 a Milano, 1 a Roma e 2 a Firenze.

<30 anni **24,50%**

59,60% 30 ÷ 50 anni

>50 anni **16%**

Rapporti stipendi per genere

In media, il rapporto dello stipendio delle donne rispetto a quello degli uomini è 0,76, che declinato sulle varie sedi risulta dello 0,79 a Carrara, 0,69 a Firenze, 0,64 a Milano, 0,77 a Roma e 0,00 a Taranto. Il rapporto dello stipendio medio delle donne rispetto a quello aziendale è 0,85, che declinato sulle varie sedi risulta dello 0,92 a Carrara, 0,71 a Firenze, 0,82 a Milano, 0,58 a Roma e 0,00 a Taranto. Infine, il rapporto stipendio medio degli uomini rispetto a quello aziendale è 1,12, che declinato sulle varie sedi risulta 1,17 a Carrara, 1,04 a Firenze, 1,29 a Milano, 0,75 a Roma e del' 1,00 a Taranto.

Formazione

Riteniamo che la formazione sia un elemento fondamentale per la crescita professionale dei nostri collaboratori e anche per quella di un'azienda. Consapevoli di queste opportunità, abbiamo definito le linee guida per la formazione e l'aggiornamento periodico dello staff e offriamo corsi di aggiornamento e di specializzazione nelle materie di nostra competenza e nei nuovi ambiti che proponiamo.

In aggiunta ai corsi di formazione generale per neoassunti, stagisti e nuovi collaboratori, sono stati effettuati incontri per la parte di rischi specifici, rivolti sia al personale di ufficio sia al personale operante in campo; per quest'ultimo, sono stati organizzati anche altre attività formative aventi ad oggetto i rischi legati alla propria mansione, la MMC (Rischio Movimentazione Manuale dei Carichi), il rischio biologico, chimico, cancerogeno e mutageno e i DPI (Dispositivo di Protezione Individuale). Durante gli incontri sono stati illustrati anche i nostri Sistemi di Gestione e consegnate le relative Politiche. Si è poi proseguito nella formazione di tutto il personale sul D.Lgs. 231/01 e sul MOG; inoltre, sono stati approfonditi temi specifici (quali di ingegneria naturalistica, business english, LCA, Carbon Footprint, Tecnico Competente in Acustica, Tecniche di auditing, Environmental Assessor, Project Management) da alcuni membri dei vari team.

Nel corso del 2021 sono state dedicate alla formazione un totale di 1923 ore, che si traducono in un valore medio di ore di formazione nell'anno 2021 pari a 20,5 ore per ogni dipendente.

Privacy

Osserviamo la normativa vigente per il trattamento dei dati personali (Reg.to UE 2016/679 "General Data Protection Regulation") fornendo specifiche informative sulle modalità di gestione dei dati personali attraverso una descrizione testuale. La normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali, improntato sui principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati. I dati personali vengono trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Il GDPR (artt. 15-23) attribuisce a ciascun interessato il diritto di conoscere quali sono i dati che lo riguardano in possesso del Titolare e come vengono utilizzati, nonché di ottenere la copia, la cancellazione, l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione, nonché la limitazione dei dati. È inoltre riconosciuto ai sensi dell'art. 7 in capo all'interessato il diritto a revocare il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali.

Le richieste avanzate per l'esercizio dei diritti possono essere inoltrate al titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo e-mail comunicato.

Ogni interessato ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità descritte sul sito web dell'Autorità: <https://www.garanteprivacy.it/>

Non abbiamo mai ricevuto alcun reclamo o denuncia relativa alla violazione della privacy dei clienti, né abbiamo subito furti o danneggiamenti di tali dati.

Comunicazione

Attività di sponsorizzazione e sostegno alle associazioni locali.
Sosteniamo da anni eventi e manifestazioni presso i territori nei quali abbiamo i nostri uffici. Le tematiche affrontate dagli eventi sponsorizzati vanno dalla promozione ambientale a quella sociale e culturale. È nostra intenzione proseguire nell'adesione a queste manifestazioni e nel sostegno ad altre nuove proposte di alto interesse per la comunità locale presso cui si svolgono.

mutamenti

I BAMBINI DELLE FATE
per l'inclusione sociale



XXXII
GIOSTRA DELLA
QUINTANA
CYBEA

Associazione scritture femminili...memorie di donne.



Premio Letterario Città di Carrara
ANITA FIASCHI



*Una vela per
la rinascita*

Attività divulgativa sui temi della Sostenibilità

Riteniamo che il primo passo per poter parlare di Sostenibilità sia la diffusione della cultura sul tema. Così come negli anni '80 abbiamo contribuito a diffondere cultura sul tema dell'ambiente e della sicurezza sui luoghi di lavoro, oggi ci spendiamo nel divulgare i concetti alla base della Sostenibilità e le soluzioni applicative per il mondo delle aziende.

FIERE



Convegno **“Circular Economy and Africa. Opportunities for Italian and African companies”** a cura di Confindustria, intervento **“Scenario – insight on the circular economy and strategic elements for Italian business success”** di Nicola Bertolini, Coordinatore Area Sviluppo di ambiente spa (3 dicembre 2021)

Convegno **“Per una effettiva Sostenibilità delle infrastrutture”**, a cura di Associazione Infrastrutture Sostenibili AIS. Intervento **“Criteri e procedure per un cantiere realmente sostenibile”** di **Patrizia Vianello**, ambiente spa e coordinatrice gruppo di lavoro cantiere sostenibile Associazione Infrastrutture Sostenibili AIS (7 ottobre 2021)



Convegno **“Supporting the sustainable energy transition, the clean energy transition outlook for the region”**, intervento **“Energy Stakeholder Engagement to Pollution Sensitivity”** di Nicola Bertolini, Coordinatore Area Sviluppo di ambiente spa (11 novembre 2021)



Convegno **“Economia circolare: uno degli aspetti di articolazione delle catene del valore nelle filiere dell'ambiente costruito”**, a cura di Comitato Tecnico-Scientifico di Ecomondo, ANPAR, GBC Italia. Intervento **“Circular Design”** di **Patrizia Vianello**, in qualità di membro OICE Associazione delle organizzazioni di ingegneria, architettura e consulenza tecnico-economica (28 ottobre 2021)

Convegno **“Gruppo CAP implementa e certifica il sistema di gestione per i progetti di economia circolare”**, tra i relatori **David Giraldi, Gabriele Marcandalli e Mario Fuschi** di ambiente spa (28 ottobre 2021)

Sessione Poster **“Analisi di maturità circolare secondo lo standard BS 8001: l'esperienza di Cabot Italiana”**, con case history di **David Giraldi, Gabriele Marcandalli e G. Bernardini** di ambiente spa (28 ottobre 2021)

Convegno **“Imparare a gestire la Sostenibilità – La sfida per i manager del futuro”**, a cura di Economy Group. Case History **“Un pianeta senza scorie”** di David Giraldi, ph.d., Responsabile Sostenibilità e Innovazione e del Gruppo di Lavoro Economia Circolare di ambiente spa (27 ottobre 2021)

Workshop **“Verifica di assoggettabilità alla Valutazione di impatto ambientale e autorizzazioni ambientali – discussione aperta sulla valutazione degli impatti emissivi dei generatori elettrici di emergenza assimilati a medi impianti di combustione”**, organizzato da ambiente spa, relatori: **Paolo Mauri, Paola Colombo, Lorenzo Pessina**, sede di Milano per ambiente spa (23 settembre 2021)

Convegno **“Impatto del pnrr sugli appalti di progettazione: focus sull'ambiente”** a cura di OICE, con sezione **“Il punto di vista dei progettisti”** intervento di **Francesca Tamburini**, Responsabile Infrastrutture e Costruzioni, sede di Carrara di ambiente spa (23 settembre 2021)

Convegno **“Idrogeno verde: un'opportunità per la transizione energetica”**, a cura di ambiente spa, intervento **“Il progetto e l'attività di permitting”** di **Matteo Altemura**, Responsabile Industria, sede di Carrara di ambiente spa (23 settembre 2021)

Convegno **“La caratterizzazione dei sedimenti ai sensi del DM 173/2016, esperienze nei porti italiani fra semplificazioni e criticità”**, a cura di Coast, intervento di **Paqui Moschini**, responsabile Bonifiche ambientali, sede di Carrara di ambiente spa (22 settembre 2021)



ECOMONDO
THE GREEN TECHNOLOGY EXPO

26-29
OCT.
2021

QUARTIERE
FIERISTICO
DI RIMINI
ITALIAN EXHIBITION GROUP

CONVEGNI

Evento di presentazione del Manifesto e del Glossario della Rigenerazione Urbana, intervento **“Sostenibilità ambientale”** di **Patrizia Vianello**, in qualità di vicepresidente AUDIS, Associazione delle Aree Urbane Dismesse (21 ottobre 2021) - Evento di due giorni sulla **Rigenerazione urbana** (21-22 ottobre 2021) a Bologna presso DumBo, promosso da Legacoop Emilia-Romagna in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna e con il Board regionale della rigenerazione urbana.



Master in Caratterizzazione e Tecnologie per la Bonifica Dei Siti Inquinati

In collaborazione con RemTechExpo

Unem e Aziende associate intervengono al Modulo dedicato al settore petrolifero: 25 giugno, 1, 2, 8, 9 luglio 2021

Lezione **“Analisi ambientale dei siti petroliferi dismessi”** di Paqui Moschini, responsabile Bonifiche di ambiente spa, nell’ambito del modulo didattico sulla Bonifica di siti di interesse petrolifero del Master in **“Caratterizzazione e tecnologie per la bonifica dei siti inquinati”** con Unem e RemTech Expo (9 luglio 2021)

Workshop **“Training on environmental flow assessment procedures under environmental flow consultancy services”** per il **Progetto Lilongwe River Catchment (Malawi)** a cura di ambiente spa con intervento di Nicola Bertolini, Coordinatore Sviluppo di ambiente spa (9/10 febbraio 2021)



Lezione per Master **“Gestione Ambientale e Sviluppo Sostenibile”** al Politecnico di Bucarest. Nicola Bertolini, Coordinatore Sviluppo di ambiente spa (28 gennaio 2021)

WEBINAR

Workshop online **“Blueing the Black Sea”** (BBSEA) a cura di The World Bank per la presentazione del progetto **“Draft National Background Pollution Paper for Georgia”** con la partecipazione di Nicola Bertolini, Coordinatore Area Sviluppo di ambiente spa (2 luglio 2021)



Sulla scia di quanto fatto nel 2020, anche nel corso del 2021, abbiamo svolto incontri attraverso l’organizzazione di webinar online. Questa modalità “a distanza” ha permesso di raggiungere una platea molto ampia, riducendo al contempo le emissioni di gas serra correlate agli spostamenti.



Workshop online per la presentazione del progetto **“Draft National Background Pollution Paper for Moldova”**, con la partecipazione di Nicola Bertolini Coordinatore Area Sviluppo di ambiente spa (24 giugno 2021)

Webinar **“La certificazione dei sistemi di gestione per l’economia circolare - Elementi per una Sostenibilità di impresa organizzata e trasparente”**, a cura di ambiente spa. Interventi **“Principali elementi dello standard AFNOR XP X30-901 per l’economia circolare”** di David Girdali e **“I vantaggi di una certificazione per l’economia circolare”** di Nicola Bertolini (12 ottobre 2021)



WEBINAR oice

Presentazione della LINEA GUIDA OICE: Determinazione del corrispettivo per il SUPERBONUS 110%
29 aprile 2021 ore 11.00

- PROGRAMMA
- SALUTI DEL PRESIDENTE
Ing. Gabriella Scicolone - Artebia
 - PRESENTAZIONE DELLA LINEA GUIDA
Dott. Fabio Tonelli - Tonelli Ingegneria
 - IL SUPPORTO AL TITOLARE DELL'INTERVENTO
Ing. Alfredo Inghisi - 377 Progett
 - DETERMINAZIONE PARAMETRO V₀₄
Ing. Emilio Pozzi - Tonelli Ingegneria
 - CORRISPETTIVO PER STUDIO DI PREFATTIBILITÀ
Ing. Antonio De Franco - Studio S&E
 - CORRISPETTIVO PER ECOBONUS E SISMABONUS
Ing. Maurizio Martella - Ambiente
 - DOMANDE / RISPOSTE

La partecipazione al webinar è gratuita, ma soggetta a registrazione tramite il sito web OICE. Un importante focus di approfondimento sul tema dei compensi, materia complessa da applicare ai corretti e alle funzioni previste dall'art. 115 del decreto Rilancio. Obiettivo è quello di aggiornare i nostri professionisti sulle recenti determinazioni degli operatori e congiuntamente di costruire un corretto rapporto con i committenti e gli altri attori della filiera. Nel corso della presentazione verranno delimitate le responsabilità del Gruppo di lavoro OICE, saranno applicati a casi pratici relativi ad alcune delle più frequenti casistiche di intervento.
OICE - Via Fontana, 208 - 00196 Roma - www.oice.it

Webinar **“Corrispettivo per Ecobonus e Sismabonus”** a cura del gruppo di lavoro Ecosismabonus di OICE, intervento **“Corrispettivo per i servizi di ingegneria per Ecobonus e Sismabonus”**, di Maurizio Martella, sede di Roma di ambiente spa (29 aprile 2021)

Webinar **“GDPR e Cyber Security - Compliance GDPR e sistemi di protezione dai crimini informatici”**, evento accreditato dall'Ordine dei Commercialisti. Intervento **“Lo standard 27001: i sistemi di gestione a servizio della sicurezza dei dati”** di Franca Pieretti (ambiente spa), esperta di sistemi di gestione (5 marzo 2021)



Webinar **“Tecniche agronomiche di difesa del suolo”** a cura di AIDA Azione Innovazione Divulgazione Agricoltura Toscana. Intervento **“Attività di recupero e bonifica dei suoli”** di Paqui Moschini (27 febbraio 2021)



Nicola Bertolini

Avendo la fortuna di lavorare in contesti internazionali, ho imparato ad apprezzare le diversità culturali. Questi aspetti della **Sostenibilità** sono quelli più vicini alla mia esperienza: **valorizzare la diversità** e ripensare una **società più inclusiva** rappresentano senz'altro un'opportunità per creare valore all'interno dell'organizzazione aziendale.

ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE, RICERCA E INNOVAZIONE

SETTORE SOSTENIBILITÀ&INNOVAZIONE

Fin dalla nascita della nostra azienda, nel 1984, la Sostenibilità e l'Innovazione sono stati due elementi fondamentali della nostra attività. Tanto rilevanti da creare nel corso del 2020 uno specifico settore, Sostenibilità&Innovazione, con il quale ci prefiggiamo di supportare i nostri Clienti con specifici percorsi di Sostenibilità e di transizione all'Economia Circolare.

Progetti per i clienti

Da sempre diamo priorità, nella progettazione degli interventi rivolti ai clienti, a soluzioni mirate a promuovere l'utilizzo di materiali derivanti da attività di recupero, a minimizzare il ricorso alla discarica per lo smaltimento finale del materiale di risulta e a promuovere l'adozione di tecnologie di disinquinamento.

Progetti di ricerca e sviluppo

In questi anni i nostri tecnici esperti di progettazione sono stati coinvolti, con partners di ricerca nazionali pubblici e privati ed aziende di produzione, in progetti di ricerca e sviluppo relativi alla messa a punto di metodologie e tecnologie di disinquinamento, monitoraggio e mappatura inquinanti, sviluppo di software e banche dati per il monitoraggio degli inquinanti.

Le attività che si sviluppano sui temi della Sostenibilità ambientale riguardano la produzione industriale e la realizzazione di bonifiche e nuove infrastrutture, della sicurezza sui luoghi di lavoro, comprensivo dei rischi psicosociali e della sicurezza alimentare.

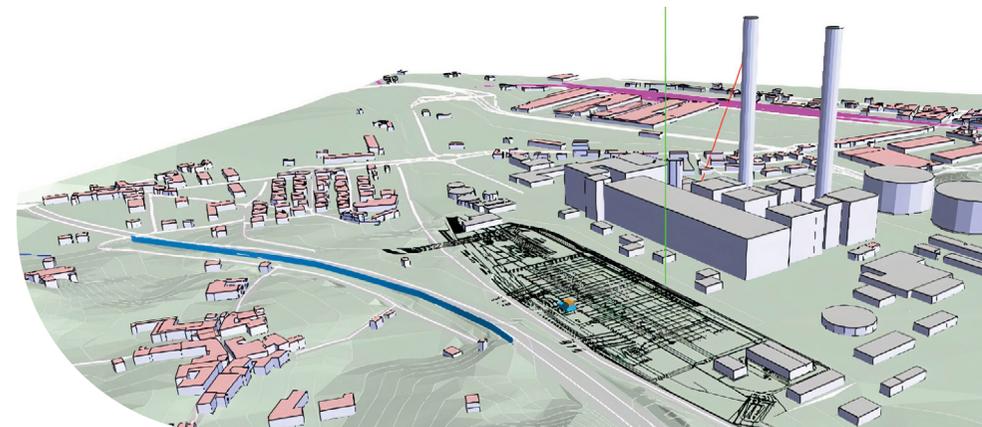
Ad oggi promuoviamo l'avanzamento delle conoscenze sui temi della Sostenibilità, dell'ambiente e della sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso il progresso tecnologico, lo studio e la proposta di soluzioni innovative.

Le attività di ricerca rappresentano un punto di incontro tra enti di ricerca pubblici e privati ed il mondo della produzione: il progresso scientifico e le innovazioni proposte, sempre fondate sulla Sostenibilità ambientale, contribuiscono a migliorare gli standard di vita e di lavoro nei diversi settori economici e produttivi.

Partnership con università ed enti di ricerca

Negli anni abbiamo sviluppato numerose partnership con Università ed Enti di Ricerca tramite la realizzazione di progetti strategici e multidisciplinari, focalizzati su tematiche incentrate sulla diffusione della cultura dell'innovazione. In particolare, nel corso del 2021 sono stati siglati accordi con 3 università italiane (Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Pisa e l'Università degli Studi di Catania), con una percentuale del 100% degli accordi di partnership andati a buon fine.

Inoltre, riteniamo di fondamentale importanza la crescita delle risorse umane facendo far loro esperienza all'interno dell'azienda, per questo motivo attiviamo continuamente nuovi stage e tirocini formativi. Nel corso del 2021 ne sono stati attivati 9 di tipo extracurricolare e 4 di tipo curricolare, che hanno portato a una percentuale di inserimento in organico del 69%.



UNO SGUARDO AL 2022...

18 Febbraio intervento a webinar **“Le professioni del futuro che vorrei sull’innovazione e sostenibilità ambientale e competenze per l’economia digitale”**



12 Maggio: interventi **“Standard di riferimento per implementare l’economia circolare in azienda”** e **“Economia circolare e gestione dei rifiuti: strumenti operativi”** all’evento **“Top Energy Convention”**



12 Maggio: Firenze, **“Percorsi per la Sostenibilità”**

20 Maggio: intervento **“Le nuove sfide per la mitigazione e l’adattamento ai cambiamenti climatici. Applicazioni e vantaggi competitivi”** al webinar di Assoreca **“Le iniziative di Sostenibilità nelle aziende: quadro aggiornato di riferimento e casi pratici”**



15 Marzo: intervento **“Sostenibilità e Rigenerazione urbana”** all’evento **“La ricchezza sostenibile ed inclusiva. La sostenibilità integrata come driver nella regione Emilia-Romagna”**, promosso dal Chapter Emilia Romagna di GBC Italia



24 Maggio: intervento **“I sistemi di gestione dei progetti di economia circolare: applicazioni e vantaggi competitivi”** al webinar Assoreca **“Le iniziative di Sostenibilità nelle aziende: quadro aggiornato di riferimento e casi pratici”**

24-26 Marzo: Energy Med a Napoli
26 Marzo: intervento con convegno **“Risanamento e rigenerazione dei territori”**, a Energy Mad



6 Maggio: intervento al **Master in Sviluppo Sostenibile e Cambiamento Climatico**, organizzato dall’Università di Pisa



UNIVERSITÀ DI PISA

27 Luglio, Laterza: intervento al 2° Forum di **“Pianeta e Prosperità”**
Luglio: entrati a far parte dei Supporter di **Envision Italia**



21 – 23 Settembre, Ferrara:
Rem Tech

REMTECH



Master, “Risanamento ambientale di aree inquinate per la transizione ecologia, Università di Catania”



19 – 22 Ottobre, Bologna:
SAIE

8 – 11 Novembre, Rimini:
Ecomondo

ECOMONDO



Publicazione di “Pillole di ambiente” su Ingenio-Web

Bando #Conciliamo

Progetto di Welfare Aziendale



#Conciliambiente



5 GRI

I piani per proteggere l'aria e l'acqua,
la vita selvaggia e la fauna,
sono in realtà
piani per proteggere l'uomo.

STEWART UDALL

Politico e ambientalista statunitense

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	NOTE
	Profilo dell'organizzazione		
GRI 102: INFORMATIVA GENERALE 2016	102-1 <i>Nome dell'organizzazione</i>	Dal 1984 ad oggi	
	102-2 <i>Attività, marchi, prodotti e servizi</i>	Settori	
	102-3 <i>Luogo della sede principale</i>	Area di lavoro	
	102-4 <i>Luogo delle attività</i>	Area di lavoro	
	102-5 <i>Proprietà e forma giuridica</i>	Dal 1984 ad oggi	
	102-6 <i>Mercati serviti</i>	Area di lavoro	
	102-7 <i>Dimensione dell'organizzazione</i>	Governance: Performance economiche	
	102-8 <i>Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori</i>	Social: occupazione	
	102-9 <i>Catena di fornitura</i>	Governance: catena di fornitura	
	102-10 <i>Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura</i>	Premessa; Governance: catena di fornitura	
	102-11 <i>Principio di precauzione</i>	Social: gestione dei rischi	
	102-12 <i>Iniziative esterne</i>	Associazioni; Collaborazioni/Collaborazioni con Università ed Enti di ricerca; Un'attività in costante sviluppo gestione dei rischi	
	102-13 <i>Adesione e associazioni</i>	Associazioni	
	Strategia		
	102-14 <i>Dichiarazione di un alto dirigente</i>	Lettere agli Stakeholders	
	Etica e integrità		
	102-16 <i>Valori, principi, standard e norme di comportamento</i>	Governance: Anticorruzione; Governance	

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	NOTE
GRI 102: INFORMATIVA GENERALE 2016	Governance		
	102-18 <i>Struttura della governance</i>	Organigramma	
	102-21 <i>Consultazione degli Stakeholder su temi economici, ambientali e sociali</i>	Analisi di materialità	
	Coinvolgimento degli Stakeholder		
	102-40 <i>Elenco dei gruppi di Stakeholder</i>	Il nostro approccio	
	102-41 <i>Accordi di contrattazione collettiva</i>		Tutti i lavoratori della Società sono inquadrati in contratti collettivi nazionali di lavoro
	102-42 <i>Individuazione e selezione degli Stakeholder</i>	Il nostro approccio	
	102-43 <i>Modalità di coinvolgimento degli Stakeholder</i>	Analisi di materialità	
	102-44 <i>Temi e criticità chiave sollevati</i>	Analisi di materialità	
	Pratiche di rendicontazione		
	102-45 <i>Soggetti inclusi nel bilancio consolidato</i>	Il nostro approccio	
	102-46 <i>Definizione del contenuto del report e perimetro dei temi</i>	Il nostro approccio; Analisi di materialità	
	102-47 <i>Elenco dei temi materiali</i>	Analisi di materialità	
	102-48 <i>Revisione delle informazioni</i>	PREMESSA; il nostro approccio	
	102-49 <i>Modifiche nella rendicontazione</i>	PREMESSA; il nostro approccio	
	102-50 <i>Periodo di rendicontazione</i>	Il nostro approccio	
	102-51 <i>Data del report più recente</i>	Il nostro approccio	
	102-52 <i>Periodicità della rendicontazione</i>	Il nostro approccio	
	102-53 <i>Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report</i>	Il nostro approccio	

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	NOTE
GRI 102: INFORMATIVA GENERALE 2016	102-54 <i>Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI strandars</i>	Il nostro approccio	
	102-55 <i>Indice dei contenuti GRI</i>	Indice contenuti GRI	
Requisiti generali per la rendicontazione delle modalità di gestione			
GRI 103: MODALITÀ DI GESTIONE 2016	103-1 <i>Spiegazione del tema materiale del relativo perimetro</i>	Analisi di materialità	
	103-2 <i>La modalità di gestione e le sue componenti</i>		ambiente si è dotata di un sistema di gestione integrato qualità-ambiente-sicurezza
	103-3 <i>Valutazione delle modalità di gestione</i>		ambiente si è dotata di un sistema di gestione integrato qualità-ambiente-sicurezza
GRI 201: Performance economiche 2016			
GRI 200: ECONOMICO	201-1 <i>Valore economico diretto generato e distribuito</i>	Governance: performance economiche	
	GRI 205: Anticorruzione 2016		
	205-1 <i>Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione</i>	Governance: anticorruzione	
	205-2 <i>Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione</i>	Governance: anticorruzione	
	205-3 <i>Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese</i>	Governance: anticorruzione	
GRI 302: Energia 2016			
GRI 300: AMBIENTALE	302-1 <i>Energia consumata all'interno dell'organizzazione</i>	Environmental energia; Environmental energia rinnovabili;	
	GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018		
	303-1 <i>Interazione con l'acqua come risorsa condivisa</i>	Environmental: consumi idrici	
GRI 305: Emissioni 2016			

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	NOTE
	305-1 <i>Emissioni dirette di GHG (scope 1)</i>	Environmental: emissioni atmosferiche	
	305-2 <i>Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (scope 2)</i>	Environmental: emissioni atmosferiche	
	305-3 <i>Riduzione delle emissioni di GHG</i>	Environmental: emissioni atmosferiche	
	GRI 306: Rifiuti 2020		
	306-1 <i>Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti</i>	Environmental: gestione dei rifiuti	
	306-2 <i>Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti</i>	Environmental: gestione dei rifiuti	
	306-3 <i>rifiuti prodotti</i>	Environmental: gestione dei rifiuti	
	GRI 307: Complicance ambientale 2016		
	307-1 <i>Non conformità con leggi e normative in materia ambientale</i>		L'organizzazione non ha identificato alcuna non conformità alle leggi e/o alle normative ambientali
	GRI 401: Occupazione 2016		
GRI 400: SOCIALE	401-1 <i>Nuove assunzioni e turnover</i>	Social: occupazione	
	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018		
	403-1 <i>Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</i>	Social: salute e sicurezza sul lavoro	
	403-3 <i>Servizi di medicina del lavoro</i>	Social: salute e sicurezza sul lavoro	
	403-5 <i>Formazione dei lavoratori in materia salute e sicurezza sul lavoro</i>	Social: salute e sicurezza sul lavoro	
	403-6 <i>Promozione della salute dei lavoratori</i>	Social: salute e sicurezza sul lavoro	
	403-7 <i>Prevenzione e mitigazione degli impatti degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali</i>	Social: gestione dei rischi	
	403-8 <i>Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</i>	Social: salute e sicurezza sul lavoro	

GRI Standard	Informativa	Paragrafo	NOTE
	403-9 <i>Infortuni sul lavoro</i>	Social: salute e sicurezza sul lavoro	
	403-10 <i>Malattie professionali</i>	Social: salute e sicurezza sul lavoro	
	GRI 404: Formazione e istruzione 2016		
GRI 400: SOCIALE	404-1 <i>Ore medie formazione annua per dipendente</i>	Social: formazione	
	404-2 <i>Programmi di aggiornamenti delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione</i>	Social: formazione	
	GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016		
	405-1 <i>Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti</i>	Social: diversità e inclusione	
	405-2 <i>Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini</i>	Social: diversità e inclusione	
	GRI 406: Non discriminazione 2016		
	406-1 <i>Episodi di discriminazione e misure correttive adottate</i>	Social: diversità e inclusione	
	GRI 413: Comunità locali 2016		
	413-1 <i>Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo</i>	Social: comunicazione	
	GRI 418: Privacy dei clienti 2016		
	418-1 <i>Denunce comprovate riguardanti le Violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti</i>	Social: privacy	
	GRI 419: Compliance socioeconomica 2016		
	419-1 <i>Non conformità con leggi e normative in materia in materia sociale ed economica</i>		L'organizzazione non ha rilevato conformità con leggi e normative

SEDE CENTRALE

Carrara
Via Frassina, 21
54033 Carrara (MS)
Tel: +39 0585 855624
Fax: +39 0585 855617
Email: home@ambientesc.it

ALTRE SEDI

Milano
Roma
Firenze
Taranto
Venezia

www.ambientesc.it



